

9 maart 2026

## Jaarverslag NMB 2025

### Inhoud

1	Voorwoord door het bondsbestuur .....	6
2	De NMB in cijfers en functies .....	7
3	Jaarverslag PR, Marktwerking en Breedtesport 2025 .....	8
4	Jaarverslag Topsportcoördinator 2025 .....	9
4.1	Interland Nederland - België .....	9
4.2	Districtswedstrijden .....	9
4.3	Districtskampioenschappen .....	10
4.4	Landelijke Hoofdklasse .....	12
4.5	Nederlandse Kampioenschappen .....	12
4.5.1	Bondskampioenschap 2 tegen 2 .....	13
4.5.2	NK Combi .....	13
4.5.3	Het NK 3-Tallen/Variabel .....	13
4.5.4	NK Variabel .....	14
4.5.5	NK Matchplay .....	14
4.6	Internationale Kampioenschappen .....	15
4.6.1	Wereld Kampioenschap Algemene Klasse .....	15
4.6.2	Europees Kampioenschap Senioren .....	15
4.6.3	Minigolf Champions League Final .....	16
5	Bestuursevaluatie 2024 .....	17
5.1	Functioneren bestuurders .....	17
5.1.1	Zachte kant .....	17
5.1.2	Harde kant .....	18
5.1.3	Code Goed Sportbestuur .....	18
6	Meerjaren beleidsplan 2025-2028. ....	22
6.1	We stemmen het minigolf aanbod af op de behoeften van de recreatieve- en wedstrijdspporter .....	22
6.1.1	De NMB kampioenschappen (NK en DK) aanpassen aan de behoeftes. (2026) .....	22
6.1.2	Een meer divers aanbod van wedstrijden ontwikkelen en organiseren op meer banen. (2026) 22	
6.1.3	De mogelijkheden voor wedstrijden voor recreatieve sporters verruimen. (2026) .....	22
6.1.4	De duur van de wedstrijden verkorten. (2026) .....	22

6.2	We verbeteren de communicatie en het contact met de districten, baaneigenaren (wel/niet aangesloten) en de individuele leden.....	22
6.2.1	Bondsbestuur bezoekt structureel de districtsbijeenkomsten (naar minimaal 2x per jaar). (2025-2028).....	22
6.2.2	Redactie en frequentie nieuwsbrief uitbreiden. (2025).....	22
6.2.3	Bondsbestuur bezoekt en legt contact met eigenaren minigolfbanen. (2025 -2028 uitvoeren).....	22
6.2.4	Eindredactie berichten social media opzetten. (2025) .....	23
6.3	De NMB stelt ondersteuning beschikbaar voor elke vereniging, gericht op de promotie van de sport, ledenwerving en ledenbehoud .....	23
6.3.1	Verenigingen ondersteunen bij aansluiting Sportakkoord en lokale verbinding. (2025) 23	
6.3.2	Landelijke open dag minigolf organiseren. (2025-2028).....	23
6.3.3	Sportleden inventariseren die een clinic/demonstratie willen geven. (2025).....	23
6.3.4	Minigolfvaardigheidsbewijs toetsen en overdragen aan verenigingen ter ondersteuning van nieuwe leden. (2025).....	23
6.4	We laten 40-plussers in gemeenten met een minigolfbaan kennis maken met minigolf ...	24
6.4.1	Flyers ontwikkelen en verspreiden. (2025) .....	24
6.4.2	Promotiefilm voor op de website ontwikkelen. (2026 ontwikkeling, 2028 klaar) .....	24
6.4.3	Landelijke Open Dag, specifieke aandacht voor 40-plussers (2025).....	24
6.5	We begeleiden elke (potentiële) nieuwe minigolfer op de vereniging .....	24
6.5.1	Instructie opstellen hoe verenigingen nieuwe leden kunnen begeleiden. (2025).....	24
6.5.2	Een categorieën systeem gekoppeld aan de behaalde scores, zodat de ontwikkeling van spelers te volgen is. (2026-2028) .....	24
6.6	We vergroten de toegevoegde waarde van een NMB lidmaatschap voor recreatieve sporters en maken deze waarde inzichtelijk.....	24
6.6.1	Clinics organiseren voor recreatieve spelers in samenwerking met verenigingen/districten. (2025-2028) .....	24
6.6.2	Baaneigenaren zonder verenigingen stimuleren om NMB leden korting te geven, door bijvoorbeeld vermelding van de baan op onze website. (2026-2027).....	25
6.6.3	Nieuwe spelvormen (minder nadruk op prestatie, meer op plezier) ontwikkelen en promoten > zie actielijn 1. (2025 ontwikkelen, 2026 toepassen) .....	25
6.7	We dragen bij aan de fysieke en mentale gezondheid van 65-plussers in gemeenten met een minigolfvereniging.....	25
6.7.1	Mogelijkheden om midgetgolf bij ouderen te promoten onderzoeken en een plan opstellen. (2025) .....	25
6.7.2	Specifiek foldermateriaal ontwikkelen en verspreiden op locaties waar senioren vaak samenkomen. (2025).....	25
6.7.3	Contact zoeken met ouderenorganisaties om te kijken welke mogelijkheden er zijn om samen te werken. (2026).....	26

6.7.4	Activiteiten aanbieden voor senioren, met of zonder beperking. (2026).....	26
6.8	We werken aan een toekomstbestendige bondsorganisatie (behoud vrijwilligers, financieel en data-gedreven).....	26
6.8.1	Voldoen aan regelgeving en eisen van de overheid en NOC*NSF, waaronder goed sport bestuur, diversiteit en sociale veiligheid. (2025-2028).....	26
6.8.2	Investeren in werven en behouden van nieuwe leden en vrijwilligers. (2025).....	26
6.8.3	In nauw contact met NOC*NSF een data-gedreven organisatie opzetten. (2026).....	26
6.8.4	Toekomst-vast en zoveel mogelijk online digitaal vastleggen van uitslagen van toernooien en kampioenschappen. (2025-2028 bijvoorbeeld BAMS).....	27
6.8.5	Sponsors winnen voor verenigingen, NMB en kampioenschappen. (2025-2028).....	27
7	Meerjaren Integriteitsbeleidsplan (MIP) 2025-2028.....	27
7.1	Goedgekeurde Missie en Visie ten aanzien van integriteit.....	27
7.1.1	Het bestuur van de NMB stelt de missie en visie op. (feb 2025).....	27
7.1.2	De geaccordeerde missie, visie wordt afgestemd met SportSparkz (feb 2025).....	27
7.1.3	De missie en visie worden aangeboden aan de ALV van 24 maart 2025 ter goedkeuring door de leden.....	27
7.1.4	De missie en visie wordt gepubliceerd op de website van de NMB.....	27
7.2	Geaccordeerde formulering van taken en verantwoordelijkheden van het bestuur en integriteitscoördinator van de NMB.....	27
7.2.1	Taken, verantwoordelijkheden en profiel ten aanzien van integriteit worden in het bestuur van de NMB besproken en vastgelegd (feb 2025).....	27
7.2.2	Verantwoordelijke voor de coördinatie van het MIP en relevante delen van het jaarplan worden afgesproken in het bestuur (feb 2025).....	28
7.2.3	De verantwoordelijkheid van het meldpunt en integriteitscoördinator van de NMB binnen het NMB bestuur wordt afgesproken (feb 2025).....	28
7.2.4	Taken integriteitscoördinator zijn beschreven en goedgekeurd door het bestuur van de NMB. (nov 2025).....	28
7.2.5	In de meerjarenbegroting wordt ingegaan op de financiële middelen die voor de uitvoering van dit MIP benodigd is. (nov 2025).....	28
7.2.6	Beschrijving en uitdragen ethisch leiderschap bestuursleden en vrijwilligers van de NMB (nov 2025).....	28
7.2.7	De NMB en de vrijwilligers van de NMB kennen en onderschrijven de gedragscodes die op hen van toepassing zijn en die op de website zijn gepubliceerd (nov 2025) (Jaarplan 2025).....	28
7.2.8	De NMB bestuursleden en vrijwilligers hebben conform het VOG beleid van de NMB een VOG aangeleverd. (Jaarplan 2025).....	28
7.3	Opgeleide, competente en integere vrijwilligers in de NMB.....	29
7.3.1	Training en opleiding van het bestuur en vrijwilligers van de NMB ten aanzien van integriteit door middel van e-learnings NOC*NSF (nov 2025) (Jaarplan 2025).....	29

7.3.2	Motiveren bestuursleden van verenigingen deze training en opleidingen ook te volgen (maart 2026).....	29
7.3.3	Dit alles ondersteund door materiaal dat ook beschikbaar is via de NMB site. (maart 2026)	29
7.4	Aangesloten Verenigingen zijn bekend en werken aan de 4 V's .....	29
7.4.1	De NMB informeert en motiveert de aangesloten vereniging kennis te nemen van het 4 V's initiatief van de NOC*NSF en daarop besluiten te nemen (nov 2025) .....	29
7.4.2	VOG doelstelling benoemen als de verenigingen in aanmerking komen voor gratis VOG (nov 2026) .....	29
7.4.3	Rapporteren over gratis VOG gebruik van verenigingen (nov 2026) .....	29
7.4.4	Stimuleren dat trainers een opleiding hebben genoten met aandacht voor integriteit (nov 2026) (Jaarplan 2025).....	29
7.5	Reglementen zijn up to date voor wat betreft integriteit Instructie opstellen hoe verenigingen nieuwe leden kunnen begeleiden. (2025).....	29
7.5.1	Controleren statuten ten aanzien van tuchtrecht en positie aanklager (nov 2025)	29
7.5.2	Controleren statuten ten aanzien van reglement seksuele intimidatie (nov 2025) .....	29
7.5.3	Controleren statuten ten aanzien van dopingreglement en binding aan besluiten van dopingautoriteit (nov 2025) .....	30
7.5.4	Controleren statuten ten aanzien van matchfixing (nov 2025) .....	30
7.5.5	Controleren en eventueel verbeteren klachtenprocedure (nov 2025).....	30
7.6	Er is een meldpunt, een werkwijze van het meldpunt en crisiscommunicatie is afgesproken	30
7.6.1	De bond heeft een meldpunt en deze staat vermeld op de website (feb 2025) (Jaarplan 2025)	30
7.6.2	De personen die het meldpunt bemensen zijn daartoe opgeleid (nov 2025) .....	30
7.6.3	De werkwijze bij incidenten is afgesproken (feb 2025).....	30
7.6.4	De werkwijze bij crisissen en crisiscommunicatie is afgesproken (nov 2025) .....	30
7.7	Jaarlijkse rapportage over voortgang integriteit en klachten is onderdeel van Jaarverslag.	30
7.7.1	Er is een sjabloon voor het rapporteren over integriteit in het jaarverslag van de NMB (mrt 2025).....	30
7.7.2	Er is een sjabloon voor de rapportage over klachten in het jaarverslag van de NMB (mrt 2025)	30
8	Beleid.....	31
8.1	Beleid Discriminatie en Inclusie .....	31
8.2	Vrijwilligersbeleid.....	31
8.3	Maatschappelijke Waarde Beleid .....	31
8.4	Positieve sportcultuur.....	31
8.5	VOG beleid .....	32

9	Klachten- en meldingenrapportage 2025 .....	32
9.1	Klachten .....	32
9.2	Meldingen .....	32

## 1 Voorwoord door het bondsbestuur

Hierbij biedt het bondsbestuur van de Nederlandse Minigolf Bond (NMB) aan alle leden het jaarverslag over het jaar 2025 aan. In dit Jaarverslag wordt uitgebreid verslag gedaan over alle zaken die in 2025 gespeeld hebben, zowel in de NMB als in het NMB bestuur.

In 2025 heeft het bestuur weer een hele berg werk verzet, een verslag daarvan vind je verderop in dit jaarverslag. Voor velen waarschijnlijk saaië droge kost, maar ik raad iedereen aan daar toch eens met aandacht naar te kijken. Er komt tegenwoordig heel wat kijken voordat een wedstrijd georganiseerd kan worden, daarnaast moet je tegenwoordig aan een flink aantal voorwaarden voldoen om in aanmerking te komen voor subsidies ter ondersteuning van de sport. Financieel hebben we ook een mooi jaar gehad. De NMB wist de stijgende kosten te beheersen en het jaar kon met een kleine plus worden afgesloten.

Twee van de belangrijkste onderwerpen voor een sportbond zijn het aantal leden en de geleverde (internationale) prestaties. Wat beide betreft was 2025 een geslaagd jaar. Ons ledenaantal gaf een kleine stijging te zien, verheugend was vooral ook de groei bij de jeugd. Voor het eerst werd de Landelijke Open Dag Minigolf georganiseerd, met als doel meer bekendheid te geven aan onze prachtige sport. De dag was geslaagd, leverde verschillende verenigingen nieuwe leden op, maar er waren zeker ook verbeterpunten. De NMB gaat daarmee aan de slag om er voor te zorgen dat de Open Dag in 2026 nog meer aandacht krijgt.

De sportieve prestaties waren ook zeer verheugend. Op de Europees Kampioenschappen Senioren in Zaton wist Alex Jasper bij de heren een schitterende tweede plaats te behalen. Pas in de finale werd Alex gestopt door de uiteindelijke winnaar Tim Clasen uit Duitsland. Succes was er ook voor Natasja Kolsteren die bij de dames strokeplay beslag wist te leggen op een prachtige derde plaats. Ze streed vanaf de eerste ronde mee voor de titel en kwam uiteindelijk slechts 4 en 2 slagen tekort voor een nog hogere klassering. Het senioren damesteam werd verdienstelijk vierde, ze misten de prijzen op een haar na (3 slagen). Tot slot was daar de finale van de Champions League, door MGC Appelscha naar Nederland gehaald. De finale werd een reclame voor de minigolfsport, met een zeer verdienstelijke 4e plaats voor het team van MGC Appelscha. De beste individuele prestatie werd geleverd door Youri Bottenberg (MGC Appelscha), die alle wereldtoppers liefst 7 slagen voor wist te blijven.

Nieuw dit jaar waren het 2-tegen-2 bondskampioenschap, waaraan 33 koppels deelnamen. Daarnaast werd de NK 3-tallen gecombineerd met de NK variabel. Beiden wedstrijden werden positief beoordeeld en krijgen daarom dit jaar een vervolg. Een andere positieve ontwikkeling was de invoering van telefoons bij de diverse Nederlandse Kampioenschappen. Door de invoering van de telefoons wordt nu per baan de score bijgehouden, waardoor iedereen op internet de ontwikkelingen tijdens de wedstrijd nog beter kan volgen.

## 2 De NMB in cijfers en functies

Ultimo 2025 waren er 20 verenigingen aangesloten bij de NMB. Het aantal leden, zoals opgegeven door de verenigingen, bedroeg op het einde van het kalenderjaar 2024 382 (in 2023 22 verenigingen en 372 leden).

Het bondsbestuur bestond op 1 januari 2025 uit de volgende personen:

Voorzitter	Johan den Dunnen
Secretaris	Hans Broodbakker
Penningmeester	Rob Plugge
Topsportcoördinator	Steven Steiger
PR, Marketing en Breedtesport	Sietse van Zandvoort

Het bestuur heeft in 2024 tien keer digitaal vergaderd. Er zijn 2 algemene leden vergaderingen gehouden: in het voorjaar (24 maart digitaal) en in het najaar (22 november, in de vergaderzaal).

In de voorjaars ALV van 25 maart 2024 is Steven Steiger herbenoemd als topsportcoördinator voor zijn 4<sup>e</sup> en laatste termijn van 3 jaar.

Het hoofdbestuur bestaat per 31 december 2025 uit de volgende personen:

Voorzitter	Johan den Dunnen
Secretaris	Hans Broodbakker
Penningmeester	Rob Plugge
Topsportcoördinator	Steven Steiger
PR, Marketing en Breedtesport	Sietse van Zandvoort

Verder heeft het bondsbestuur ondersteuning gehad van o.a.

Bonds bureau	Marianne Groenendijk
Webmaster	Kees van de Peppel
Landelijk Wedstrijdleider	Lars Looijen
Ondersteuning PR en Social Media	Jeroen van Holland, Kees van de Peppel, Mathilda van Huenen en Sietse van Zandvoort

Speciale Wedstrijdcommissie	Rob Plugge, Marianne Groenendijk en Herman Kas
-----------------------------	--

### 3 Jaarverslag PR, Marktwerking en Breedtesport 2025

Het afgelopen jaar was een jaar die veelbelovend begon, maar door een zwaar fietsongeluk was de PR functionaris langdurig uit de running.

Er is gewerkt aan nieuw promotiemateriaal ten behoeve aan de eerste Landelijke Open Dag, welke nooit eerder zo was georganiseerd en waar 14 verenigingen aan deelgenomen hebben. Er werd door de PR leden gewerkt aan zogeheten Goodiebags, die uitgedeeld konden worden aan nieuwe leden die ook aangemeld dienden te worden bij de NMB via het Bonds bureau.

Nieuw promotiemateriaal bestond behalve uit Sleutel hanger met stressballetje en logo NMB, ook uit een vernieuwde Flyer waarop alle adresgegevens van de verenigingen op stond vermeld. De Bidons en NMB pennen vonden gretig aftrek, niet alleen in Nederland, maar ook bij onze zuiderburen de Belgen bij de interland in Boskoop.

De Nieuwsbrief is 4x verschenen, waarbij vermeld dat de nummers 2 en 3 zijn samengevoegd, dit vanwege eerder vermelde omstandigheid.

Tevens heeft de PR afdeling zich ook beziggehouden met het zoeken van sponsors, waarbij zeker vermeld mag worden dat een vastgoedbeheerder uit Ermelo een groot bedrag beschikbaar stelde, dat geheel ten goede kwam aan de organiserende vereniging Appelscha bij de zo goed georganiseerde Champions League, de Europa Cup voor de landskampioenen. PR was duidelijk zichtbaar bij de interland en de Champions League

## 4 Jaarverslag Topsportcoördinator 2025

Er is alweer een jaar voorbij, dus is het tijd om terug te kijken naar de prestaties van de diverse leden tijdens de evenementen welke door de Nederlandse MinigolfBond georganiseerd zijn in 2025. In vergelijking met vorig jaar hebben meer spelers/speelsters mee gedaan met de diverse NK's, wat natuurlijk een goede ontwikkeling is. Als kanttkening wil ik er wel bij vermelden dat het wel degelijk uitmaakt in welk district de diverse NK's gespeeld worden. District Noord en Oost zijn denk ik wel de meest gunstige districten voor een grote deelname om deze evenementen te organiseren.

### 4.1 Interland Nederland - België

Dit seizoen speelden we in Boskoop op de eternitbanen (afdeling 2) van MGC De Trekvogels de eerste helft van de interland Nederland-België. Traditie getrouw kwamen alle geselecteerde speler en speelsters op zaterdag 25 oktober trainen in Boskoop maar het weer zat niet mee. Langdurige regen gooide roet in het eten waardoor de training grotendeels in het water viel. Ook de vooruitzichten voor zondag waren niet al te best. Er werd veel regen voorspelt. Zoals het vaak tegenzit, zit het ook wel een keertje mee. De officiële opening werd een half uurtje uitgesteld en de regenbuien schoven vervolgens langs Boskoop en er konden 4 ronden gespeeld worden.

De Nederlandse dames verdedigen in de return een voorsprong van 70 holeslagen en de heren 73 holeslagen. De return wordt in maart 2026 gespeeld op de banen te Saint-Georges-sur-Meuse in België.

### 4.2 Districtswedstrijden

Het in 2024 opgestarte idee om de districten zelf te laten bepalen in welke vorm zij hun districtswedstrijden willen spelen is vorig jaar goed verlopen. In alle districten is er een competitie van de grond gekomen waarin de diverse verenigingen in uit komen.

Ook hier zien we de verschillen in deelname per district, maar alleen daarom wordt er niet minder hard gestreden tussen de verenigingen.

Met dank aan de district-wedstrijdleiders kunnen we de eindstanden per district weer in het jaarverslag publiceren.

#### **Uitslagen district Noord:**

1. MGC Drachten 1
2. MGC Appelscha 3
3. MGC Leeuwarden

#### **Uitslagen district Oost afdeling 1:**

1. MGV Duno
2. MGC De Houtduif
3. De Combinatie '11 2

#### **Uitslagen district Zuid afdeling 1:**

1. MGC Geldrop 1
2. MGC Eindhoven 1
3. MGC Geldrop 2

#### **Uitslagen district Oost afdeling 2:**

1. MGV Duno 1
2. MGC De Vrije Slag
3. MGV Duno 2

#### **Uitslagen district Zuid afdeling 2:**

1. MGC Geldrop 1
2. MGC Eindhoven 1
3. MGC Eindhoven 2

**Uitslagen district West:**

1. MGC De Trekvogels
2. RMC De Hole Ridders
3. MGC De Duinholers/WIK combinatie

### 4.3 Districtskampioenschappen

Tijdens de districtskampioenschappen is er in alle districten weer gestreden voor de overwinning.

**Uitslagen district Noord, afdeling 1:**

**Heren senioren:**

1. Frits Zwaal, MGC Appelscha
2. Alban Gerritsen, MGC Appelscha
3. Lourens Zwarts, MGC Appelscha

**Jeugd:**

1. Lincy de Boer, MGC Appelscha
2. Evelyn de Boer, MGC Appelscha

**Dames senioren:**

1. Michaëla Gerritsen, MGC Appelscha
2. Ingrid Scheeringa, MGC Appelscha
3. Blijke Euverman, MGC Appelscha

**Heren:**

1. Youri Bottenberg, MGC Appelscha
2. Zeno Folkertsma, MGC Appelscha
3. Stephan Behrens, MGC Appelscha

**Uitslagen district Noord, afdeling 2:**

**Heren senioren:**

1. Frits Zwaal, MGC Appelscha
2. Lourens Zwarts, MGC Appelscha
3. Henk Veenstra, MGC Drachten

**Jeugd:**

1. Evelyn de Boer, MGC Appelscha
2. Lincy de Boer, MGC Appelscha

**Dames senioren:**

1. Michaëla Gerritsen, MGC Drachten
2. Annie Jasper, MGV Duno
3. Ingrid Scheeringa, MGC Appelscha

**Heren:**

1. Youri Bottenberg, MGC Appelscha
2. Jan Egbert Hooijsma, MGC Appelscha
3. Marten Ritskes, MGC Drachten

**Uitslagen district Noord, Combi:**

**Heren senioren:**

1. Frits Zwaal, MGC Appelscha
2. Lourens Zwarts, MGC Appelscha
3. Alban Gerritsen, MGC Appelscha

**Jeugd:**

1. Lincy de Boer, MGC Appelscha
2. Evelyn de Boer, MGC Appelscha

**Dames:**

1. Michaëla Gerritsen, MGC Appelscha
2. Ingrid Scheeringa, MGC Appelscha
3. Blijke Euverman, MGC Appelscha

**Heren:**

1. Youri Bottenberg, MGC Appelscha
2. Jan Egbert Hooijsma, MGC Appelscha
3. Marten Ritskes, MGC Drachten

**Uitslagen district Oost, afdeling 1:**

**Dames senioren:**

1. Joy Wielink, HMC Büttgen e.V.
2. Inge van den Brink, MGV Duno
3. Lies de Nennie, MGV Duno

**Heren senioren:**

1. Gerard Verberk, MGC 't Valkhof
2. Mark Remie, MGC 't Valkhof
3. Cor Legierse, MGC De Houtduif

**Dames:**

1. Bo Pol, MGV De Veluwe

**Uitslagen district Oost, afdeling 2:**

**Dames senioren:**

1. Alie Visser, MGV Duno
2. Lies de Nennie, MGV Duno
3. Louise Derks, MGC De Vrije Slag

**Heren senioren:**

1. Eddie Mein, MGV Duno
2. Cees Derks, MGC De Vrije Slag
3. Peter Weijers, MGV Duno

**Dames:**

1. Carina Dijkers, MGV Duno
2. Paulien Jasper, RMC De Hole Ridders
3. Anja Derks, MGC De Vrije Slag

**Uitslagen district Oost, combi:**

**Dames senioren:**

1. Alie Visser, MGV Duno
2. Lies de Nennie, MGV Duno
3. Annelies Groothelm, MGV De Veluwe

**Heren:**

1. Peter Weijers, MGV Duno
2. Frans Janssen, MGV Duno
3. Bertus Kwint, MGV Duno

**Dames:**

1. Bo Pol, MGV De Veluwe
2. Carina Dijkers, MGV Duno
3. Anja Derks, MGC De Vrije Slag

**Uitslagen district Zuid:**

**Dames:**

1. Mieke Koenen, MGC Eindhoven Lichtstad
2. Wilma Doomen, MGC De Houtduif

**Heren:**

1. Gerrit Voermans, Eindhoven Lichtstad
2. André Doomen, MGC De Houtduif
3. Jan van Eenbergen, Eindhoven Lichtstad

**Uitslagen district West, afdeling 1 :**

**Dames:**

1. Marrie Bonhof, MGC Aalsmeer
2. Sonja Klüver, MGC Aalsmeer

**Heren:**

1. Ruud Slappendel, MGC De Trekvogels
2. Teun-André de Vlucht, MGC Heerhugowaard

3. Els van de Stroom, MGC Aalsmeer

3. Dirk-Jan Jongkind, MGC Appelscha

**Heren senioren:**

1. Maarten Klüver, MGC Aalsmeer
2. Herman Kas, MGC Aalsmeer
3. Johan den Dunnen, RMC De Hole Ridders

**Uitslagen district West, afdeling 2:**

**Jeugd:**

1. Carl v. Es, RMC De Hole Ridders
2. Corné v. Es, RMC De Hole Ridders

**Dames senioren:**

1. Dingina Dissel, RMC De Hole Ridders
2. Erica Tromp-van Es, RMC De Hole Ridders
3. Sonja Klüver, MGC Aalsmeer

**Uitslagen district West, combi:**

**Jeugd:**

- Carl van Es, RMC De Hole Ridders  
Corné van Es, RMC De Hole Ridders

**Dames:**

1. Sonja Klüver, MGC Aalsmeer
2. Dingina Dissel, RMC De Hole Ridders
3. Erica Tromp-van Es, RMC De Hole Ridders

**Heren senioren:**

1. Johan den Dunnen, RMC De Hole Ridders
2. Cock van Es, RMC De Hole Ridders
3. Lars Looijen, MGC De Trekvogels

**Heren:**

1. Ruud Slappendel, MGC De Trekvogels
2. Dirk-Jan Jongkind, RMC De Hole Ridders

**Heren senioren:**

1. Johan den Dunnen, RMC De Hole Ridders
2. Maarten Klüver, MGC Aalsmeer
3. Herman Kas, MGC Aalsmeer

**Heren:**

1. Ruud Slappendel, MGC De Trekvogels
2. Dirk-Jan Jongkind, RMC De Hole Ridders
3. Teun-André de Vlugt, MGC Heerhugowaard

#### 4.4 Landelijke Hoofdklasse

Bij de landelijke competitie, LHK, was de inzet om kampioen te worden een Champions League Final wedstrijd in eigen land, namelijk in Appelscha. De thuisvereniging was er op gebrand om kampioen te worden zodat ze op haar thuisbaan deze prestigieuze wedstrijd zou kunnen spelen. Tot op de laatste wedstrijddag in Geldrop was het spannend tussen de regerend landskampioen MGC Oirschot en MGC Appelscha. De laatste wist het kampioenschap naar zich toe te trekken.

**Eindstand LHK 2024:**

1. MGC Appelscha 1
2. MGC Oirschot
3. MGC Appelscha 2
4. MGV De Veluwe
5. RMC De Hole Ridders 1
6. RMC De Hole Ridders 2

#### 4.5 Nederlandse Kampioenschappen

#### 4.5.1 Bondskampioenschap 2 tegen 2

Het eerste individuele toernooi welk georganiseerd wordt door de NMB is het bondskampioenschap 2 tegen 2. Deze vorm van spelen is zeer gewild onder de leden en er werd al regelmatig gevraagd of hier ook niet een NK voor georganiseerd kon worden. Een officieel NK is het niet geworden omdat het bestuur van mening is dat ieder lid van de NMB deel zou moeten kunnen nemen aan dit toernooi. Daarom is het bondskampioenschap in het leven geroepen zodat leden met en zonder sportlicentie aan de start kunnen staan bij dit toernooi, wat de aftrap is van een nieuw seizoen. De eerste editie is gespeeld op de overdekte korte banen van MGV De Veluwe in Putten. Tijdens de najaars ALV is besloten om dit evenement ieder jaar in Putten te organiseren in verband met de weersomstandigheden zo vroeg in het jaar.

Er werd gestreden in 2 klassen, namelijk sportleden en basisleden.

##### **Basisleden:**

1. Cees Derks en Martin Mulder, MGC De Vrije Slag
2. Maarten Klüver en Sonja Klüver, MGC Aalsmeer
3. Joop Keus en Tom Koelman, MGV De Veluwe

##### **Sportleden:**

1. Natasja Kolsteren en Chris Campfens, MGC Oirschot
2. Ruud Slappendel en Marianne Groenendijk, MGC De Trekvogels/RMC De Hole Ridders
3. Zeno Folkertsma en Jan Egbert Hooijsma, MGC Appelscha

#### 4.5.2 NK Combi

Dit NK is gespeeld op de vilt- en eternitbanen van MGC Appelscha in Appelscha.

##### **Heren senioren 2:**

1. Marcel van den Bosch, MGC Trekvogels
2. Arent van Zomeren, MGC Appelscha
3. Kees Brinksma, MGC Appelscha

##### **Heren senioren 1:**

1. Alex Jasper, MGC Dormagen
2. Steven Steiger, MGC Oirschot
3. Hans Verkooijen, MGC Oirschot

##### **Dames senioren 1:**

1. Dingina Dissel, RMC De Hole Ridders
2. Natasja Kolsteren, MGC Oirschot
3. Michaëla Gerritsen, MGC Appelscha

##### **Heren:**

1. Zeno Folkertsma, MGC Appelscha
2. Stephan Behrens, MGC Appelscha  
Trekvogels
3. Youri Bottenberg, MGC Appelscha

##### **Dames:**

1. Paulien Jasper, RMC De Hole Ridders
2. Maxime van den Bosch, MGC De

#### 4.5.3 Het NK 3-Tallen/Variabel

Het NK 3-Tallen/variabel was de volgende in de lijst. Deze samenvoeging van NK's werd dit jaar voor het eerst gespeeld. De bedoeling is, dat het deelnemersveld van het NK Variabel wat opgehoogd wordt. Voorgaande jaren zagen we het aantal deelnemers steeds maar afnemen, vandaar deze samenvoeging. Spelers welke aan het NK 3-Tallen deelnemen doen automatisch mee aan het NK Variabel. Men kon zich ook alleen opgeven voor deelname aan het NK Variabel.

Inzet voor de winst is alleen voor het damesteam, namelijk een ticket voor de Champions League Final wedstrijd later dit jaar in Appelscha.

### **Uitslagen NK 3-Tallen:**

#### **Dames:**

1. RMC De Hole Ridders
2. MGC Oirschot
3. MGC Appelscha 1

#### **Heren:**

1. MGC Appelscha 1
2. MGC Appelscha 2
3. MGV De Veluwe

#### 4.5.4 NK Variabel

De uitslag is dus gecombineerd met het NK 3-Tallen.

### **Uitslagen NK Variabel:**

#### **Heren senioren 2:**

1. Wiebe Veenstra, MGC Drachten
2. Johan Boersma, MGC Drachten
3. Henk Veenstra, MGC Drachten

#### **Heren senioren 1:**

1. Henk de Boer, Niendorfer MC v. 1963 e.V.
2. Frits Zwaal, MGC Appelscha
3. Hans Broodbakker, MGV De Veluwe

#### **Dames senioren:**

1. Natasja Kolsteren, MGC Oirschot
2. Michaëla Gerritsen, MGC Appelscha
3. Mathilda van Huenen, MGC Oirschot

#### **Heren:**

1. Stephan Behrens, MGC Appelscha
2. Youri Bottenberg, MGC Appelscha
3. Zeno Folkertsma, MGC Appelscha

#### **Dames:**

1. Paulien Jasper, RMC De Hole Ridders
2. Martine Rozeveld, MGC Appelscha

#### **Jeugd:**

1. Evelyn de Boer, MGC Appelscha

#### 4.5.5 NK Matchplay

Ook voor dit jaar was er gekozen voor organisatie op de banen van MGC Appelscha te Appelscha. Zo zijn de spelers en speelsters optimaal voorbereid voor de Champions League Final wedstrijd later dit jaar. De viltbanen waren het strijdtoneel voor dit NK.

### **Uitslagen NK Matchplay:**

1. Youri Bottenberg, MGC Appelscha
2. Steven Steiger, MGC Oirschot
3. Michaëla Gerritsen, MGC Appelscha

## 4.6 Internationale Kampioenschappen

Internationaal werden er dit jaar diverse teams afgevaardigd.

### 4.6.1 Wereld Kampioenschap Algemene Klasse

Dit jaar was er voor deze klasse een WK georganiseerd in Neheim, Duitsland. Er werd gespeeld op de Bogini banen (beton, afdeling 1) en eternitbanen (afdeling 2). Er werd alleen door een herenteam deelgenomen aan deze wedstrijd. Dit team eindigde op de negende plaats.

#### Landenteams dames:

1. Duitsland
2. Oostenrijk
3. Zweden

#### Landenteams heren:

1. Duitsland
2. Zwitserland
3. Tsjechië

#### Individuele uitslag strokeplay Nederlandse spelers:

30. Zeno Folkertsma
32. Jan Egbert Hooijsma
48. Tim de Boer
65. Hans Verkooijen
66. Hans Broodbakker
71. Dirk-Jan Jongkind
91. Youri Bottenberg

Door te eindigen bij de eerste 32 spelers, plaatste Zeno zich voor het matchplay toernooi op Zaterdag. Jan Egbert moest barrage spelen voor plaatsing maar verloor deze. Zeno won vervolgens 2 ronden maar moest zijn meerdere erkennen in Paolo Porta uit Italië.

### 4.6.2 Europees Kampioenschap Senioren

Het EK voor senioren werd dit jaar gespeeld op de viltbanen en eternitbanen van vakantiepark Zaton Holiday resort in Nin, Kroatië. Hieraan namen een heren- en een damesteam deel aan de teamwedstrijd. Het damesteam heeft op 3 holeslagen na het podium gemist en werd uiteindelijk vierde. De heren eindigden op de zevende plaats.

#### Landenteams dames:

1. Duitsland
2. Oostenrijk
3. Italië

#### Landenteams heren:

1. Tsjechië
2. Zweden
3. Duitsland

#### Individuele uitslag dames strokeplay:

3. Natasja Kolsteren
6. Joy Wielink
20. Wendy Los
23. Michaëla Gerritsen

#### Individuele uitslag heren strokeplay:

6. Alex Jasper
32. Hans Broodbakker
48. Hans Verkooijen
51. Frits Zwaal
52. Henk de Boer
55. André van Vliet
56. Steven Steiger

Door te eindigen bij de eerste 16 speelsters waren Natasja en Joy geplaatst voor het matchplay toernooi. Beide dames werden in de eerste ronde uitgeschakeld.

Bij de heren waren Alex en Hans Broodbakker geëindigd bij de eerste 32 spelers. Hans moest barreren voor plaatsing maar verloor deze.

Na het individuele succes van Natasja bij de dames (strokeplay) was er ook een grandioos succes bij het heren matchplaytoernooi. Alex wist zich door goed spel na vier ronden te plaatsen voor de finale tegen de Duitse speler Tim Clasen. Deze finale werd gewonnen door Tim.

Met een zilveren en een bronzen medaille kunnen we terugkijken op een geslaagd Europees Kampioenschap.

#### 4.6.3 Minigolf Champions League Final

Zoals eerder vermeld werd de Minigolf Champions League Final dit jaar in eigen land georganiseerd en wel op de viltbanen van MGC Appelscha te Appelscha waarop de heren de strijd aangingen. Op de eternitbanen moesten de dames uitmaken wie de sterkste was.

De dames van RMC De Hole Ridders wisten niet verder te komen dan een zesde plaats.

De heren van het thuis spelende MGC Appelscha wisten goed te presteren en eindigden op een welverdiende vierde plaats met uitblikker en man van het toernooi Youri Bottenberg.

#### **Damesteams:**

- 1.1. MGC Göttingen, Duitsland
2. 1. DGC Bystrice pod Hostynem, Tsjechië
3. BGK Jönköping, Zweden

#### **Herenteams:**

1. Uppsala BGK, Zweden
2. 1. Mainzer MGC, Duitsland
3. BGS Hardenberg-Pötter, Duitsland

## 5 Bestuursevaluatie 2024

### 5.1 Functioneren bestuurders

Het bestuur van de NMB was door de benoeming van Johan den Dunnen als voorzitter (eind 2024) in 2025 compleet. Het bestuur had de bestuursevaluatie op de agenda staan. In het najaar van 2025 heeft de penningmeester contact gezocht met Huibert Brands en een offerte gevraagd voor een bestuursevaluatie. Het bestuur heeft een offerte ontvangen voor 1440 euro exclusief 21% btw. Vervolgens is in de bestuursvergadering van 8 december besloten dat we in de eerste maanden van 2026 zullen starten met dit traject, dat 6 weken doorlooptijd zal hebben.

#### 5.1.1 Zachte kant

##### *Persoonlijk gedrag.*

Het bestuur van de NMB bestond dit jaar uit vijf leden. In 2025 heeft het bestuur veel lopende en nieuwe initiatieven in goede afstemming en sfeer opgepakt. Dit werd met veel inzet gedaan. Het bestuur zet zich in om minigolf te laten groeien, en probeert dit uit te stralen naar de verenigingen. Door de eerste Landelijke Open Dag, hebben de verenigingen die daaraan meededen vaak weer nieuwe leden gewonnen.

Door het tijdelijk wegvallen van de PR-Functionaris hebben de andere bestuurders en vrijwilligers van de NMB meerdere taken moeten overnemen. Dat is door deze mensen flexibel opgepakt.

Door alle drukte lukte het bestuursleden niet altijd om alle stukken en informatie van de NOC\*NSF op tijd en goed te bestuderen. Ook blijven actiepunten langer openstaan door alle hectiek en een hogere prioriteit van andere actiepunten.

De gedragscode voor bestuursleden wordt door de bestuursleden onderschreven en er wordt naar gehandeld.

##### *Relatie met de achterban.*

De relatie met de achterban kan altijd nog beter. Het bestuur communiceert zo veel en zo transparant mogelijk met de verenigingen en leden van de verenigingen en het NMB bestuur bezoekt standaard de vergaderingen van de verenigingen in de districten. Teleurstellend is wel te moeten vaststellen dat de ALV's slechts door de helft van de verenigingen worden bijgewoond.

Door een tekort aan bestuurders/vrijwilligers ligt bij de verenigingen de aandacht vooral op de sport, doorgang van de wedstrijden, en niet op alle andere bestuurlijke zaken en van bovenaf aangedragen ontwikkelingen en aandachtspunten.

Jaarlijks verschijnt er 4x per jaar een Nieuwsbrief, welke verstuurd naar de vereniging secretaris, deze laatste draagt zorg voor de juiste verspreiding naar zijn leden. De website van de NMB worden snelle mededelingen gedeeld.

De NMB heeft in 2025 besloten om een enquête te sturen naar alle leden (verenigingen en leden van verenigingen) om de tevredenheid toetsen en wensen te inventariseren. Deze enquête is eind december gestuurd en we verwachten de resultaten begin 2026. Een speciale commissie zal de resultaten van de enquête met aanbevelingen presenteren aan het bestuur van de NMB, wat het begin kan zijn voor aanpassingen in het beleid van de NMB.

### 5.1.2 Harde kant

#### *Rol- en taak vastheid.*

De taken van de bestuursleden zijn recent duidelijk op papier vastgelegd en worden naar behoren uitgevoerd. De bestuursleden zijn bereid elkaar, waar mogelijk, te ondersteunen en men is bereid om opleidingen te doen als de taak dit vereist. In de zomer van 2025 hebben bestuurders enkele van de online e-learnings van de NOC\*NSF gedaan, met goed gevolg. De voortgang hierop is ook besproken in de bestuursvergaderingen.

### 5.1.3 Code Goed Sportbestuur

#### 5.1.3.1 *Verantwoordelijkheid*

Het bestuur van de NMB heeft diverse initiatieven te melden in het kader van Verantwoordelijkheid.

In 2025 was het bestuur voltallig, en is de organisatie verder uitgebreid met een (tijdelijke) integratiemanager en 2 Contactpersonen Integriteit.

De NMB heeft de functie integriteitsmanager vacant gezet in de voorgaande ALV's. Tot op heden heeft nog geen lid van de NMB zich kandidaat gesteld voor de functie integriteitsmanager.

De NMB heeft medio 2025 het aanbod van de NOC\*NSF gekregen om tijdelijk (van 20 augustus 2025 tot 30 juni 2026) ondersteuning te krijgen van een professionele integratiemanager. Deze integratiemanager is in dienst van de NOC\*NSF, maar werkt voor de NMB.

De taken van deze integratiemanager zijn benoemd in de bijlage van het contact die de NOC\*NSF heeft afgesloten met de NMB. De NMB kent zelf nog geen functieomschrijving van de integratiemanager, maar zal deze omschrijving in overleg met de integratiemanager opstellen op basis van de functieomschrijving integriteitsmanager die de NOC\*NSF heeft toegestuurd. Deze functieomschrijving zal in de ALV van 22 maart 2026 besproken worden.

Ook de functie van de bemensing van het Meldpunt is met de integratiemanager besproken. De naamgeving van de functie is veranderd: de twee leden die het Meldpunt bemensen hebben nu de titel Contactpersoon Integriteit. De integratiemanager heeft een standaard omschrijving van deze functie aangeleverd, die we zullen opnemen in contactpersoon Meldpunt.

Opgemerkt dient te worden dat de bestuurders van de NMB vrijwilligers zijn, onafhankelijk, en zich bewust van hun eigen functie, en bereid om eventueel benodigde cursussen of informatiebijeenkomsten daarvoor te volgen. In 2025 hebben de bestuursleden diverse relevante e-learnings van de NOC\*NSF gevolgd.

De bestuursleden hebben allen de gedragscode van het bestuur en functionarissen ontvangen en zich akkoord daarmee verklaard. Deze gedragscode is ook gestuurd aan de webmaster en het bondsbureau. De gedragscodes zijn gepubliceerd op de website. In 2026 zullen de gedragscodes om worden gezet in de huisstijl van de NMB, met enkele kleine verbeteringen. Ook de sporters die internationaal worden ingezet door de NMB hebben de van toepassing zijnde gedragscode ontvangen en hebben deze vrijwel allen ook onderschreven.

De NMB heeft sinds 2025 ook de mogelijkheid om een gratis VOG aan te vragen.

De NMB is gestart met veel hulp van de NOC\*NSF om een eigen trainerscursus (KSS2) op te stellen, zodat zij trainers en baancoaches kan opleiden. Er is in 2025 een toetsingscommissie samengesteld.

De gedragscodes zijn al in 2023 gedeeld met de verenigingen en de leden. Het onderwerp van de 4V's (Vastgestelde gedragscode, Vertrouwenscontactpersoon op de club, Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) en Vakkundige trainer-coaches) zijn in de ALV van de NMB op 24 maart en 22 november 2025 besproken, met de aansporing deze in de besturen van de verenigingen en met de leden te bespreken. Ook dit is vastgelegd in de notulen van de ALV.

De bestuurders geven per bestuursvergadering of ALV aan of er sprake is van belangenverstrengeling bij één van de agendapunten. Nevenfuncties van de bestuursleden zijn bekend en gepubliceerd (wordt elke ALV meegestuurd met de stukken).

De bestuursevaluatie naar het eigen functioneren is maar deels uitgevoerd, ook omdat de voorzittersfunctie vacant was. De bestuursevaluatie is op 24 februari uitgevoerd en genotuleerd.

#### 5.1.3.2 *Democratie*

Het NMB bestuur betreft alle leden zo veel mogelijk bij al de belangrijke beslissingen die de NMB moet nemen, de belangrijkste voorwaarde voor een door de leden ondersteund beleid.

Om een goed beeld te krijgen van wat er onder de leden leeft, alsmede om waar nodig het beleid van de NMB toe te lichten, zijn bestuursleden in 2025 aanwezig geweest als toehoorder bij de diverse NMB-vergaderingen van de leden in de vier districten (Noord, Oost, Zuid, West).

Het meerjarenbeleidsplan 2025-2028 is in 2024 opgesteld samen met een groep enthousiaste leden, en na ruggenspraak met de leden uit de vier districten.

Eind 2025 is een enquête gestuurd naar alle leden waarin de NMB de leden vragen stelt naar onder andere hun mening omtrent de wedstrijden op de wedstrijdkalender, wat er beter kan (op elk gebied) en wat moet blijven. Er is in de ALV van 22 november een commissie opgericht die de resultaten van de enquête gaat vaststellen, inzichten en adviezen gaat geven aan het bestuur en de ALV. Mogelijk dat op grond van de analyses beleidswijzigingen worden geïnitieerd.

Het bestuur heeft oog voor minderheden en kwetsbare groepen en heeft in 2023 en 2024 stukken gepubliceerd om dit beleidsmatig te ondersteunen. In het Jaarplan 2026 (dat in 2025 is goedgekeurd) is opgenomen om het beleid van de NMB weer te toetsen en waar nodig te verbeteren.

De NMB heeft helaas nog steeds te weinig vrouwen die bereid zijn om in het bestuur of in NMB commissies plaats te nemen. Belangrijke oorzaken daarvan zijn het lage aantal vrouwelijke leden van de NMB (vrouw versus man: 1 staat tot 2), en de alsmaar toenemende verantwoordelijkheden en taken die bestuursleden tegenwoordig krijgen. Dit laatste schrikt vrijwilligers af om zich aan te melden voor een functie.

Het bestuur vraagt regelmatig aan zijn leden, m.n. vrouwelijke leden, wie er bestuurs- of vrijwilligersfuncties willen uitvoeren. Het bestuur denkt dat met een gezamenlijke aanpak betere beslissingen worden genomen. Helaas lukt dat niet echt. De Bond heeft niet veel leden en veel van die leden voeren al vrijwilligerstaken uit binnen hun verenigingen. Het effect is dat er vaak maar weinig mensen zich kandidaat willen stellen voor de NMB functies. Het nadeel daarvan is dat de zittende bestuursleden vaak langer zitting hebben in het bestuur dan goed is voor de personen en de NMB.

In 2025 heeft het bestuur het plan gevat dat leden de NMB najaars ALV van 2026 naast fysiek ook digitaal kunnen volgen. Er moet nog besloten worden of verenigingen ook digitaal kunnen stemmen. De voorjaars ALV wordt georganiseerd via teams en is dus al digitaal.

Er is een social media commissie ingesteld in de ALV van 22 november. Deze commissie gaat met de verenigingen aan de slag om de presentie van minigolf in de social media te vergroten, en de commissie is bereid om ook ondersteuning te geven bij het zoeken van sponsors, vrijwilligers en bij het opzetten van websites en Instagram. De Social Media groep is ook onderdeel van de PR commissie geworden.

#### 5.1.3.3 *Maatschappij*

Het bestuur heeft in 2023, met instemming van de leden in de ALV, zijn maatschappelijk beleid gepubliceerd, en probeert daar in alle besluiten die zij neemt rekening mee te houden. Ook het centraal stellen van een positief sportklimaat staat hoog in het vaandel van de NMB en dit onderwerp is ook weer in het kader van het meerjarenbeleidsplan 2025-2028 ter sprake gekomen.

In het Jaarplan 2026 is opgenomen dat de NMB de beleidsplannen zal evalueren en waar nodig verbeteren.

De ALV besluiten van de NMB worden vastgelegd in notulen die beschikbaar zijn op de website van de NMB en worden gestuurd naar alle verenigingen. Als nodig worden specifieke besluiten ook apart toegelicht op de website en de Nieuwsbrieven van de NMB, die naar alle verenigingen worden gestuurd (met het verzoek deze te verspreiden bij de eigen leden).

De NMB stimuleert zijn verenigingen zich aan te sluiten bij activiteiten in de gemeente, door te helpen bij het lokaal vinden van vrijwilligers of het aansluiten bij het lokale sportakkoord. Een groot probleem voor de verenigingen is dat zij meestal ook te kampen hebben met een tekort aan vrijwilligers die bereid zijn om hun tijd en aandacht aan de vereniging te geven. De gedachte is meestal "wat heb ik er als vrijwilliger aan, altijd commentaar, ik doe het toch niet goed", dus liever maar niet.

Het verder vormen en uitdragen van integriteitsbeleid is een belangrijk speerpunt van het bestuur in 2026. Dit met de hulp van de tijdelijke integratiemanager.

Het bestuur streeft naar een inclusieve, open en gelijkwaardige cultuur binnen onze sportorganisatie. Naar de mening van het bestuur is er een open inclusieve cultuur binnen de NMB en zijn verenigingen.

#### 5.1.3.4 *Transparantie*

Het bestuur heeft een gedragen meerjarenbeleidsplan 2025-2028, waarover zij in dit jaarverslag rapporteert. Ook begroting en financiële verslaglegging is uitgebreid, is openbaar en worden toegelicht in het bestuur, naar de financiële commissie, verenigingen en ALV.

De ambities staan in ons Jaarplan 2026 en ook de financiële status en meerjarenbegroting passeren elk jaar in de ALV's. In het meerjarenbeleidsplan 2025-2028 hebben we een SWOT gemaakt voor de NMB en zijn verenigingen. Op grond van die bevindingen zijn de prioriteiten en de relevante risico's

op papier gezet. Al deze documenten worden gepubliceerd op de website van de NMB en aan de verenigingen toegestuurd.

De NMB heeft een duidelijk rooster van aftreden gepubliceerd, waarin bijvoorbeeld ook de nevenfuncties en zittingstermijnen worden gepubliceerd. In de statuten staat dat een maximale bestuurstermijn geldt van 3 maal 3 jaar. De ALV kan, onder condities conform de statuten, een verlenging van extra termijn aan geven.

Het bestuur en bestuursleden verantwoorden zich onder andere in dit uitgebreide document over het eigen handelen.

## 6 Meerjaren beleidsplan 2025-2028.

### 6.1 We stemmen het minigolf aanbod af op de behoeften van de recreatieve- en wedstrijdporter

- 6.1.1 De NMB kampioenschappen (NK en DK) aanpassen aan de behoeftes. (2026)  
In het najaar van 2025 is een commissie opgericht die dit actiepoint zal oppakken. Daarbij wordt gebruik gemaakt van de informatie die zal worden verkregen uit de enquête die vlak voor de Kerst is verstuurd. De commissie gaat aanbevelingen doen aan het bestuur, de verenigingen van de NMB. Deze aanbevelingen zullen worden ingebracht in de voor- of najaars ALV in 2026. Het doel is de aanbevelingen zo snel mogelijk in te voeren.
- 6.1.2 Een meer divers aanbod van wedstrijden ontwikkelen en organiseren op meer banen. (2026)  
Deze activiteit wordt onderzocht door bovenstaande commissie. Het doel is de aanbevelingen zo snel mogelijk in te voeren.
- 6.1.3 De mogelijkheden voor wedstrijden voor recreatieve sporters verruimen. (2026)  
Deze activiteit wordt onderzocht door bovenstaande commissie. Het doel is de aanbevelingen zo snel mogelijk in te voeren.
- 6.1.4 De duur van de wedstrijden verkorten. (2026)  
Deze activiteit wordt onderzocht door bovenstaande commissie. Het doel is de aanbevelingen zo snel mogelijk in te voeren.

### 6.2 We verbeteren de communicatie en het contact met de districten, baaneigenaren (wel/niet aangesloten) en de individuele leden

- 6.2.1 Bondsbestuur bezoekt structureel de districtsbijeenkomsten (naar minimaal 2x per jaar). (2025-2028)  
Dit is het al het geval geweest in 2025. Deze activiteit zal ook in de komende jaren worden uitgevoerd.
- 6.2.2 Redactie en frequentie nieuwsbrief uitbreiden. (2025)  
De redactie van de nieuwsbrief is in 2025 uitgebreid met een persoon. Helaas heeft deze vanwege omstandigheden deze activiteit moeten stoppen. Het plan is om ook in 2026 uitbreiding te zoeken.  
De Nieuwsbrief is 3 keer verzonden in 2025. De geplande nummer 2 is samengevoegd met nummer 3 en in een keer verzonden. Dit door ziekte van een lid van de PR commissie.
- 6.2.3 Bondsbestuur bezoekt en legt contact met eigenaren minigolfbanen. (2025 -2028 uitvoeren)  
In 2025 hebben bestuursleden verschillende adventuregolf banen bezocht. Daar zijn nog geen contacten uitgekomen met de baaneigenaren. Er wordt in de winter van 2025-26 een plan gemaakt.

#### 6.2.4 Eindredactie berichten social media opzetten. (2025)

In 2025 is gevraagd onder de leden of er belangstelling is om deze activiteit te ondersteunen. De NMB heeft in de ALV van 22 november 2025 een commissie opgericht. Deze commissie is voortvarend van start gegaan en de eerste ontwikkelingen zijn zeer positief.

### 6.3 De NMB stelt ondersteuning beschikbaar voor elke vereniging, gericht op de promotie van de sport, ledenwerving en ledenbehoud

#### 6.3.1 Verenigingen ondersteunen bij aansluiting Sportakkoord en lokale verbinding. (2025)

De NMB heeft ondersteuning gekregen van Arjan Jansen (Socratio) om verenigingen te helpen bij het realiseren van deze aansluiting bij het lokale sportakkoord. Deze activiteit wordt door de NOC\*NSF ondersteund door een financiële bijdrage in het kader van Versterken Sportbonden.

De verenigingen in district Noord hebben deze ondersteuning al gekregen. De ondersteuning heeft wisselende resultaten opgeleverd. Arjan heeft ook contact gelegd met verenigingen in district Zuid. Het bestuur heeft besloten om de voortgang van dit project te stimuleren waar zij kan. In 2026 kunnen we nog gebruik maken van deze ondersteuning op basis van de bijdrage van de NOC\*NSF uit 2024 en 2025. Het geld daarvoor wordt gereserveerd door de penningmeester. Het doel is dat elke vereniging, als zij dat wenst, deze ondersteuning van Arjan kan krijgen.

#### 6.3.2 Landelijke open dag minigolf organiseren. (2025-2028)

In 2025 heeft de NMB een succesvolle lancering gehad van de Landelijke Open Dag waar de helft van de verenigingen aan heeft deelgenomen. De Landelijke Open Dag is goed bezocht en heeft ook nieuwe leden opgeleverd.

In de komende jaren zullen we deze activiteit continueren, waarbij we rekening houden met de op- en aanmerkingen van de verenigingen. In 2026 is de Landelijke Open Dag op 25 april.

#### 6.3.3 Sportleden inventariseren die een clinic/demonstratie willen geven. (2025)

In 2026 zullen we opnieuw (als in 2025) gaan inventariseren wie clinics/demonstraties of trainingen wil geven aan leden. Deze mensen willen we graag opleiden met de nieuw op te leveren cursus van de NMB (2026)

#### 6.3.4 Minigolfvaardigheidsbewijs toetsen en overdragen aan verenigingen ter ondersteuning van nieuwe leden. (2025)

De ontwikkeling van een minigolf-vaardigheidsbewijs ter ondersteuning van nieuwe leden die zich aanmelden bij een vereniging vordert gestaag. Stap 1 is het opstellen van een document waarin de basisvaardigheden van het minigolf worden vastgelegd. Dit document behandelt vier onderdelen: gedrag, slag en slaghouding, belangrijkste spelregels en de verschillende spelvormen. Versie 1 van dit document is in December klaar. In stap 2 wordt het document met enkele verenigingen gedeeld om te horen wat zij er van vinden en of zij denken dat er nog onderdelen missen. De bevindingen worden verzameld en verwerkt in een definitieve versie die in het voorjaar zal worden gepresenteerd. In stap 3 zal worden bekeken of de verenigingen denken dat het document op zich voldoende is, of dat er mogelijk behoefte is aan het maken van een officieel "minigolf-vaardigheidsbewijs", d.w.z. een

document dat door beginnende spelers verkregen kan worden na het afleggen van een toets. Tevens zal dan moeten worden bepaald welke rechten en plichten aan een dergelijk bewijs toegekend dienen te worden.

#### 6.4 We laten 40-plussers in gemeenten met een minigolfbaan kennis maken met minigolf

##### 6.4.1 Flyers ontwikkelen en verspreiden. (2025)

In 2025 zijn de flyers op maat gemaakt voor de verenigingen die meededen aan de Open Dag.

##### 6.4.2 Promotiefilm voor op de website ontwikkelen. (2026 ontwikkeling, 2028 klaar) Deze activiteit moet nog worden opgestart.

##### 6.4.3 Landelijke Open Dag, specifieke aandacht voor 40-plussers (2025)

De Landelijke Open Dag is gehouden op 3 mei. Een tiental verenigingen deed mee. Enkele verenigingen hebben hun communicatie speciaal gericht op 40-plussers.

#### 6.5 We begeleiden elke (potentiële) nieuwe minigolfer op de vereniging

##### 6.5.1 Instructie opstellen hoe verenigingen nieuwe leden kunnen begeleiden. (2025)

De basis voor de begeleiding van nieuwe leden zal worden gevormd door het "minigolfvaardigheidsbewijs". Hierin wordt vastgelegd wat er van een minigolfer allemaal wordt verwacht (gedrag), wat de basistechnieken van de sport zijn (slag en slaghouding) en wat hij van de sport dient te weten (spelregels en spelvormen). Dit document is naar diverse verenigingen gestuurd ter beoordeling en om het document nog te kunnen verbeteren. Daarnaast zal in 2026 een document worden opgesteld met tips voor de vereniging hoe nieuwe leden het beste te begeleiden bij het verkrijgen van de beschreven basisvaardigheden. Afhankelijk van de behoefte daaraan, zal de NMB dan bekijken of het nuttig is aan het beschikbaar komen van deze documenten een training te koppelen om verenigingsbestuurders en/of -vrijwilligers te leren hoe hiermee om te gaan.

##### 6.5.2 Een categorieën systeem gekoppeld aan de behaalde scores, zodat de ontwikkeling van spelers te volgen is. (2026-2028)

In 2026 zullen we een methode opzetten om een ranking van spelers op te zetten, om in 2027 te kunnen toepassen.

#### 6.6 We vergroten de toegevoegde waarde van een NMB lidmaatschap voor recreatieve sporters en maken deze waarde inzichtelijk

##### 6.6.1 Clinics organiseren voor recreatieve spelers in samenwerking met verenigingen/districten. (2025-2028)

In 2025 zijn individuele clinics gegeven aan recreanten door verschillende verenigingen. De NMB is in 2025 en 2026 bezig met het ontwikkelen van het minigolfvaardigheidsbewijs,

waarin verschillende zaken aan de orde komen die van belang zijn voor startende leden. De NMB is ook gestart in 2025 om een opleiding op te stellen voor trainer/coaches, die dan in staat moeten zijn om clinics aan beginnende leden te geven.

In 2025 is bijvoorbeeld door RMC de Hole Ridders (Ridderkerk) gestart met het geven van clinics aan geïnteresseerde nieuwkomers, o.a. tijdens de landelijke open minigolf-dag. Daarnaast is er ook ervaring opgedaan met het geven van clinics voor senioren in het kader van gemeentelijke activiteiten om meer ouderen in beweging te krijgen (bijv. in de gemeente Ridderkerk). De clinic met senioren bestond uit een combinatie van de historie van de plaatselijke minigolf vereniging, waarom minigolf zo'n leuke sport is die vooral ook op latere leeftijd nog goed beoefend kan worden, uitleg over de basistechnieken (ondersteund met dia's en korte video's) en tenslotte een rondje minigolf op de baan. De NMB zal de ervaringen met deze clinics verzamelen en deze samenvatten in een document (met ondersteunend beeldmateriaal en de namen van vrijwilligers) dat verenigingen kunnen gebruiken als zij ook een clinic willen organiseren.

6.6.2 Baaneigenaren zonder verenigingen stimuleren om NMB leden korting te geven, door bijvoorbeeld vermelding van de baan op onze website. (2026-2027)  
Deze activiteit moet nog worden opgestart.

6.6.3 Nieuwe spelvormen (minder nadruk op prestatie, meer op plezier) ontwikkelen en promoten > zie actielijn 1. (2025 ontwikkelen, 2026 toepassen)  
Voor de topsport wordt gedacht om de spelvorm van de LHK aan te passen. Dit wordt uitgewerkt door de teamleiders en voorgelegd aan hun vereniging, en eventueel later in de voorjaars ALV.  
Voor de breedtesport zal bovengenoemde commissie die nadenkt over nieuwe spelvormen het voortouw nemen.

6.7 We dragen bij aan de fysieke en mentale gezondheid van 65-plussers in gemeenten met een minigolfvereniging

6.7.1 Mogelijkheden om midgetgolf bij ouderen te promoten onderzoeken en een plan opstellen. (2025)  
Deze activiteit moet nog worden opgestart. De NMB is nog in de oriënterende fase.

6.7.2 Specifiek foldermateriaal ontwikkelen en verspreiden op locaties waar senioren vaak samenkomen. (2025)  
We gaan de komende maanden werken aan een folder die wij gaan verspreiden, waarbij wij de pijlen richten op de 65+ doelgroep. Deze folder wordt verspreid in de plaats van de vereniging waar veel ouderen samenkomen. We zullen verenigingen ook stimuleren om vooral hun eigen plan te schrijven en door te geven aan de NMB.  
De vraag aan de verenigingen luidt dan ook: Wat zijn jullie plannen om in 2026 65+ te stimuleren om te gaan minigolfen?

6.7.3 Contact zoeken met ouderenorganisaties om te kijken welke mogelijkheden er zijn om samen te werken. (2026)

Deze activiteit is nog in de oriënterende fase.

6.7.4 Activiteiten aanbieden voor senioren, met of zonder beperking. (2026)

Het idee is dat de NMB verenigingen helpt en stimuleert om met kleine baantjes activiteiten aan te bieden aan senioren, bijvoorbeeld in zorgtehuizen of wijkcentra.

6.8 We werken aan een toekomstbestendige bondsorganisatie (behoud vrijwilligers, financieel en data-gedreven)

6.8.1 Voldoen aan regelgeving en eisen van de overheid en NOC\*NSF, waaronder goed sport bestuur, diversiteit en sociale veiligheid. (2025-2028)

In 2025 heeft het bestuur in zijn jaarverslag 2024 gerapporteerd over de eisen die gesteld worden voor Goed Sportbestuur. Dit is een vast onderdeel geworden van een jaarverslag, ook deze over het jaar 2025. In 2025 is gezocht naar een begeleider voor het bestuur, zodat de evaluatie van het functioneren van het bestuur met hulp van derden kan plaatsvinden. Huibert Brands is daarvoor gekozen. De NMB heeft al eerder met Huibert samengewerkt met een goed resultaat.

Op het gebied van diversiteit hebben de acties van het bestuur nog geen merkbare resultaten opgeleverd. We proberen de commissies en het bestuur ook met vrouwen samen te stellen. Voorlopig zonder veel resultaat. Dit blijft voor de NMB nog een pijnlijke vaststelling. Op het gebied van Sociale Veiligheid zijn flinke stappen genomen op het gebied van de bemensing van het Meldpunt en opleiding. Verder is een integriteitsmanager aangesteld met hulp van de NOC\*NSF waardoor het realiseren van beleidsdoelen in de versnelling is gekomen.

6.8.2 Investeren in werven en behouden van nieuwe leden en vrijwilligers. (2025)

In 2026 willen we een plan opstellen gericht op het werven van nieuwe leden en het behouden van vrijwilligers.

6.8.3 In nauw contact met NOC\*NSF een data-gedreven organisatie opzetten. (2026)

Het plan is aan te sluiten bij het programma van de NOC\*NSF. Dat zal in het najaar van 2026 starten voor de NMB.

De NMB heeft krap 400 leden. De gegevens staan voornamelijk in Excel en in gedeelte daarvan in Bangolf.

Er worden weinig analyses gemaakt over deze gegevens. We gaan inventariseren wat de behoefte is aan data en data-analyses binnen de NMB. (zie ook het plan voor ranking). Ook is beleid nodig op het bewaren van historische gegevens (bv uitslagen van wedstrijden en analyses daarop).

We gaan in 2026 opnieuw nadenken over de data die we tot onze beschikking hebben, en of we met minder gegevens van de leden ook onze taken kunnen uitvoeren.

We gaan vastleggen wie welke opleiding binnen de NMB heeft genoten (scheidsrechter, Bangolf, trainer/coach)

- 6.8.4 Toekomst-vast en zoveel mogelijk online digitaal vastleggen van uitslagen van toernooien en kampioenschappen. (2025-2028 bijvoorbeeld BAMS)  
In 2025 is het mogelijk gemaakt om NK's digitaal vast te leggen door middel van telefonisch doorgeven van scores per baan per speler. Dit succesvol ingezet op onze NK's en ook in internationale wedstrijden (bijvoorbeeld de finale Champions League in Appelscha). In de winter van 2025-2026 wordt een cursus gegeven aan belangstellende leden, zodat meer leden in staat zijn om te zorgen dat scores in toernooien met telefoons worden vastgelegd. Toernooien zijn dan live te volgen door familie en geïnteresseerden.
- 6.8.5 Sponsors winnen voor verenigingen, NMB en kampioenschappen. (2025-2028)  
In 2025 is een bijdrage voor de Champions League ontvangen van een sponsor. Het werven en behouden van sponsors is een continue activiteit voor de bond. De Social Media Commissie richt zijn aandacht ook op het werven van sponsors voor verenigingen.

## 7 Meerjaren Integriteitsbeleidsplan (MIP) 2025-2028

### 7.1 Goedgekeurde Missie en Visie ten aanzien van integriteit

- 7.1.1 Het bestuur van de NMB stelt de missie en visie op. (feb 2025)  
Deze visie is verwoord in het MIP.
- 7.1.2 De geaccordeerde missie, visie wordt afgestemd met SportSparkz (feb 2025)  
Het MIP is in overleg met Sportparkz opgesteld.
- 7.1.3 De missie en visie worden aangeboden aan de ALV van 24 maart 2025 ter goedkeuring door de leden  
Het MIP is door het bestuur aangeboden aan de ALV en door de ALV vastgesteld en goedgekeurd.
- 7.1.4 De missie en visie wordt gepubliceerd op de website van de NMB  
Alle stukken van de ALV (inclusief de notulen) zijn openbaar. De stukken worden naar alle verenigingen gestuurd en op de website van de NMB geplaatst.

### 7.2 Geaccordeerde formulering van taken en verantwoordelijkheden van het bestuur en integriteitscoördinator van de NMB

- 7.2.1 Taken, verantwoordelijkheden en profiel ten aanzien van integriteit worden in het bestuur van de NMB besproken en vastgelegd (feb 2025)  
De taken en verantwoordelijkheden van functionarissen en bestuur worden vastgelegd in het document Functieomschrijvingen NMB.  
Eind 2024 is het Meldpunt van de NMB opgericht en bestond bij de start uit 1 VCP-er. In 2025 is het Meldpunt uitgebreid met nog 1 persoon. De bezetting bestaat nu uit een vrouw en een man. De functie die zij bezetten is in 2025 omgedoopt conform de wensen van de NOC\*NSF in Contactpersoon Meldpunt. Er is door de NOC\*NSF een standaard functiebeschrijving voor Contactpersoon Meldpunt aangeleverd. Deze zal begin 2026 worden opgenomen in het document Functieomschrijvingen NMB. Ook is er een tijdelijke integratiemanager aangesteld. Zij is in dienst van de NOC\*NSF. De NOC\*NSF heeft een contract met de NMB aangegaan inzake de inzet van deze integratiemanager. De looptijd is van 20 augustus 2025 tot 30 juni 2026. Er is een functieomschrijving voor deze functie ontvangen door de NMB. Ook deze

functieomschrijving, inclusief profiel, zal in het document Functieomschrijvingen NMB worden opgenomen. De nieuwe functieomschrijvingen worden conform de normale werkwijze in de NMB besproken in het bestuur en vastgesteld. Het document Functieomschrijvingen NMB wordt vervolgens besproken in de ALV en gepubliceerd op de website.

- 7.2.2 Verantwoordelijke voor de coördinatie van het MIP en relevante delen van het jaarplan worden afgesproken in het bestuur (feb 2025)  
De eindverantwoordelijkheid voor algemeen beleid ligt bij de voorzitter conform de functieomschrijving. De coördinatie van het MIP is bij het bestuur en de secretaris in het bijzonder.
- 7.2.3 De verantwoordelijkheid van het meldpunt en integriteitscoördinator van de NMB binnen het NMB bestuur wordt afgesproken (feb 2025)  
De functieomschrijvingen van de Contactpersoon Meldpunt en integratiemanager zijn in 2025 ontvangen en in januari in het bestuur van de NMB besproken.
- 7.2.4 Taken integriteitscoördinator zijn beschreven en goedgekeurd door het bestuur van de NMB. (nov 2025)  
De functieomschrijvingen van de Contactpersoon Meldpunt en integratiemanager zijn in 2025 ontvangen en in januari in het bestuur van de NMB besproken.
- 7.2.5 In de meerjarenbegroting wordt ingegaan op de financiële middelen die voor de uitvoering van dit MIP benodigd is. (nov 2025)  
Dit is in de Meerjarenbegroting van de NMB (2026-2029) opgenomen.
- 7.2.6 Beschrijving en uitdragen ethisch leiderschap bestuursleden en vrijwilligers van de NMB (nov 2025)  
Deze beschrijving moet nog worden opgepakt.
- 7.2.7 De NMB en de vrijwilligers van de NMB kennen en onderschrijven de gedragscodes die op hen van toepassing zijn en die op de website zijn gepubliceerd (nov 2025) (Jaarplan 2025)  
De functionarissen en het bestuur van de NMB hebben de gedragscode ontvangen en onderschreven. De gedragscodes zijn in de versie van de NOC\*NSF gepubliceerd. Begin 2026 zal een aangepaste NMB versie worden aangeboden aan het NMB bestuur voor accordering. Vervolgens zal deze weer worden verstuurd aan de verenigingen en worden gepubliceerd op de website van de NMB
- 7.2.8 De NMB bestuursleden en vrijwilligers hebben conform het VOG beleid van de NMB een VOG aangeleverd. (Jaarplan 2025)  
In 2025 hebben de bestuursleden en functionarissen conform het VOG beleid een VOG aangeleverd. Bij elke verlenging van de termijn van een bestuurder wordt een nieuwe VOG aangevraagd. De NMB gebruikt sinds midden 2025 de mogelijkheid voor een gratis VOG.

### 7.3 Opgeleide, competente en integere vrijwilligers in de NMB

7.3.1 Training en opleiding van het bestuur en vrijwilligers van de NMB ten aanzien van integriteit door middel van e-learnings NOC\*NSF (nov 2025) (Jaarplan 2025)  
De bestuursleden hebben midden 2025 elk enkele e-learnings gevolgd van de NOC\*NSF.

7.3.2 Motiveren bestuursleden van verenigingen deze training en opleidingen ook te volgen (maart 2026)  
Deze activiteit moet nog worden opgestart.

7.3.3 Dit alles ondersteund door materiaal dat ook beschikbaar is via de NMB site. (maart 2026)  
Deze activiteit moet nog worden opgestart.

### 7.4 Aangesloten Verenigingen zijn bekend en werken aan de 4 V's

7.4.1 De NMB informeert en motiveert de aangesloten vereniging kennis te nemen van het 4 V's initiatief van de NOC\*NSF en daarop besluiten te nemen (nov 2025)  
In 2025, in de voorjaars en najaars-ALV van de NMB, zijn de 4 V's uitgebreid onder de aandacht gebracht van de vereniging. Het bestuur wil graag in 2026 in samenwerking met de integriteitsmanager en Sportparkz de vereniging een online cursus aanbieden. De plannen zullen in 2026 verder worden uitgewerkt.

7.4.2 VOG doelstelling benoemen als de verenigingen in aanmerking komen voor gratis VOG (nov 2026)  
Deze activiteit moet nog worden opgestart

7.4.3 Rapporteren over gratis VOG gebruik van verenigingen (nov 2026)  
Er zijn nog geen VOG's aangevraagd door de NMB voor verenigingen. Geen vereniging kan zelf een gratis VOG aanvragen.

7.4.4 Stimuleren dat trainers een opleiding hebben genoten met aandacht voor integriteit (nov 2026) (Jaarplan 2025)  
De NMB heeft twee benoemde trainers: voor de selectie algemene klasse en de selectie senioren. De NMB heeft geen eigen opleiding, maar is in 2025 gestart om er een op te stellen. Daarbij wordt de NMB bijzonder goed bijgestaan door de NOC\*NSF. In deze cursus is aandacht voor integriteit. In 2026 hopen we dat we opgeleide trainers hebben.

### 7.5 Reglementen zijn up to date voor wat betreft integriteit Instructie opstellen hoe verenigingen nieuwe leden kunnen begeleiden. (2025)

7.5.1 Controleren statuten ten aanzien van tuchtreglement en positie aanklager (nov 2025)  
Dit is goed geregeld in de statuten samenwerking met Vereniging en Recht.

7.5.2 Controleren statuten ten aanzien van reglement seksuele intimidatie (nov 2025)  
Dit is goed geregeld in de statuten samenwerking met Vereniging en Recht.

- 7.5.3 Controleren statuten ten aanzien van dopingreglement en binding aan besluiten van dopingautoriteit (nov 2025)  
Dit is goed geregeld in de statuten samenwerking met Vereniging en Recht.
- 7.5.4 Controleren statuten ten aanzien van matchfixing (nov 2025)  
Dit is goed geregeld in de statuten samenwerking met Vereniging en Recht.
- 7.5.5 Controleren en eventueel verbeteren klachtenprocedure (nov 2025)  
Dit is goed geregeld in de statuten samenwerking met Vereniging en Recht.
- 7.6 Er is een meldpunt, een werkwijze van het meldpunt en crisiscommunicatie is afgesproken
- 7.6.1 De bond heeft een meldpunt en deze staat vermeld op de website (feb 2025)  
(Jaarplan 2025)  
Dit is al eind 2024 geregeld.
- 7.6.2 De personen die het meldpunt bemensen zijn daartoe opgeleid (nov 2025)  
De personen zijn in 2025 opgeleid bij het CVS.N.
- 7.6.3 De werkwijze bij incidenten is afgesproken (feb 2025)  
De werkwijze bij incidenten zijn al besproken in 2025. Afgesproken is dat nadat de cursus door beide Contactpersonen Meldpunt is gevolgd, dat dan de werkwijze onderling zal worden afgestemd met de integriteitsmanager en worden vastgelegd.
- 7.6.4 De werkwijze bij crisissen en crisiscommunicatie is afgesproken (nov 2025)  
Dit moet nog worden opgepakt
- 7.7 Jaarlijkse rapportage over voortgang integriteit en klachten is onderdeel van Jaarverslag.
- 7.7.1 Er is een sjabloon voor het rapporteren over integriteit in het jaarverslag van de NMB (mrt 2025)  
Die is gemaakt en gebruikt voor het jaarverslag over 2024. Na evaluatie met de integriteitsmanager zullen we het sjabloon aanpassen voor de huidige rapportage in dit document.
- 7.7.2 Er is een sjabloon voor de rapportage over klachten in het jaarverslag van de NMB (mrt 2025)  
Die is gemaakt en gebruikt voor het jaarverslag over 2024. Na evaluatie met de integriteitsmanager zullen we het sjabloon aanpassen voor de huidige rapportage in dit document.

## 8 Beleid

### 8.1 Beleid Discriminatie en Inclusie

Het discriminatie en inclusie beleid is in 2023 opgeschreven en door het bestuur goedgekeurd. Het beleid is in de voorjaars ALV van 2024 voorgelegd aan de verenigingen en zonder aanpassingen goedgekeurd. In 2023 heeft het bestuur vastgesteld dat vooral op het gebied van man/vrouw verhouding in het NMB bestuur en de diverse commissies iets moet gebeuren. Vrouwen zijn in aantal helaas ondervertegenwoordigd. In de kandidaatstelling voor nieuwe bestuurders en het meldpunt Integriteit heeft het bestuur ook in 2025 geprobeerd om met name vrouwelijke kandidaten te interesseren voor de vacatures. Dit streven heeft er mede toe geleid dat een vrouw zich voor het Meldpunt kandidaat heeft gesteld en nu na een opleiding gevolgd te hebben bij CVSN een vrouwelijke Contactpersoon Meldpunt heeft opgeleverd. Bij de verenigingen binnen de NMB is het beeld iets beter, er zijn daar meerdere vrouwelijke bestuurders.

### 8.2 Vrijwilligersbeleid

Het vrijwilligersbeleid is in 2023 vastgelegd en door het bestuur goedgekeurd. Het beleid is in de voorjaars ALV van 2024 voorgelegd aan de verenigingen en zonder aanpassingen goedgekeurd. De NMB en de verenigingen worden gedragen door vrijwilligers. Zonder deze vrijwilligers is er niets mogelijk. Het beleid van de NMB is om vrijwilligers te ondersteunen en waar nodig en gewenst opleidingen aan te bieden voor de ontwikkeling van onze druk bezette vrijwilligers. De bestuurders van de NMB volgen de e-learnings van de NOC\*NSF.

In 2025 is het plan gemaakt om een eigen trainer opleiding te maken voor de leden die in de verenigingen of op bondsniveau als trainer of baancoach willen fungeren. Deze opleiding is in 2025 in de steigers gezet, en zal in 2026 worden opgeleverd. Om deze opleiding te geven zal de topsportcoördinator in 2026 een cursus volgen (train de trainer).

### 8.3 Maatschappelijke Waarde Beleid

In het kader van de Code Goed Sportbestuur heeft ook de NMB eind 2023 zijn Maatschappelijke Waarde beleid op papier gezet en in de bestuursvergadering goedgekeurd. Het beleid is in de voorjaars ALV van 2024 voorgelegd aan de verenigingen en zonder aanpassingen goedgekeurd. In 2025 is er geen wijziging aangebracht in dit beleid.

### 8.4 Positieve sportcultuur

In het kader van de "Code Goed Sportcultuur" en het "Sportakkoord 2" heeft de NMB ook in 2023 het beleid opgeschreven inzake een positieve sportcultuur. Het beleid is in de voorjaars ALV van 2024 voorgelegd aan de verenigingen en zonder aanpassingen goedgekeurd. De nieuwe voorzitter heeft aangegeven dat hij een positieve houding ten aanzien van de minigolfsport, het bestuur, de scheidsrechters en alle vrijwilligers als een van zijn belangrijkste doelstellingen ziet. Alleen met een positieve instelling, opbouwende kritiek en het aandragen van oplossingen kan veel bereikt worden. Met alleen gezeur bereik je niks. Om deze cultuur te ondersteunen brengt de NMB de 4V's onder de aandacht van de verenigingen en vraagt de NMB zijn leden om input via de enquête.

## 8.5 VOG beleid

Het VOG beleid is in 2024 onveranderd. In 2025 heeft de NMB de bevoegdheid gekregen om een gratis VOG aan te kunnen vragen. Daar heeft zij volgens het geaccordeerde beleid gebruik van gemaakt voor de bestuurders en coaches van de NMB. De verenigingen worden aangespoord om ook gebruik te maken van de mogelijkheid om een gratis VOG aan te vragen voor bestuurders en begeleiders van kwetsbare groepen.

## 9 Klachten- en meldingenrapportage 2025

In 2025 is er veel gesproken over het meldpunt in de sport. Dit meldpunt verzamelt alle meldingen van grensoverschrijdend gedrag. Samen met dhr. Broodbakker (NMB) en mevr. Rasing (Integriteitsmanager Afdeling Integriteit NOC\*NSF) is er veel besproken. Uiteindelijk is mevr. Melisse ook toegetreden tot het meldpunt. Het meldpunt is dus operationeel en informatie of contact kan via <https://www.minigolfbond.nl/Meldpunt-Veilige-Eerlijke-Sport/>

### 9.1 Klachten

In 2025 heeft de NMB één klacht stammend uit 2024 behandeld en afgesloten.

### 9.2 Meldingen

In 2025 is één melding gedaan en deze loopt nog.