



Functie: Secretaris
Email: secretaris@minigolfbond.nl

www.minigolfbond.nl

Diversiteit en Inclusie, concept, 21 nov 2023

Beleidsplan Diversiteit en Inclusie

Nederlandse Minigolf Bond



"SAMEN AAN DE SLAG"



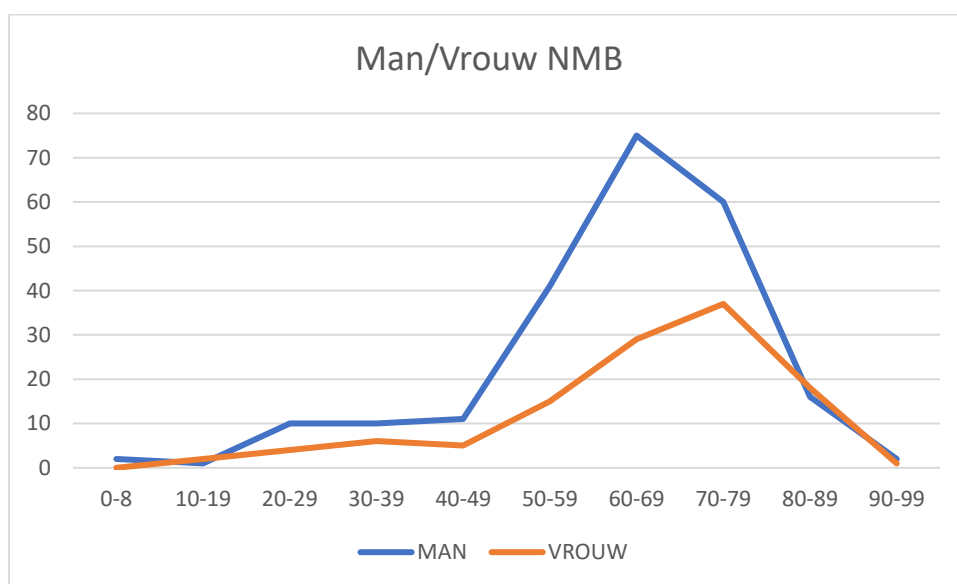
nederlandsminigolfbond

Aangesloten bij NOC*NSF en de World en European Minigolfsport Federation

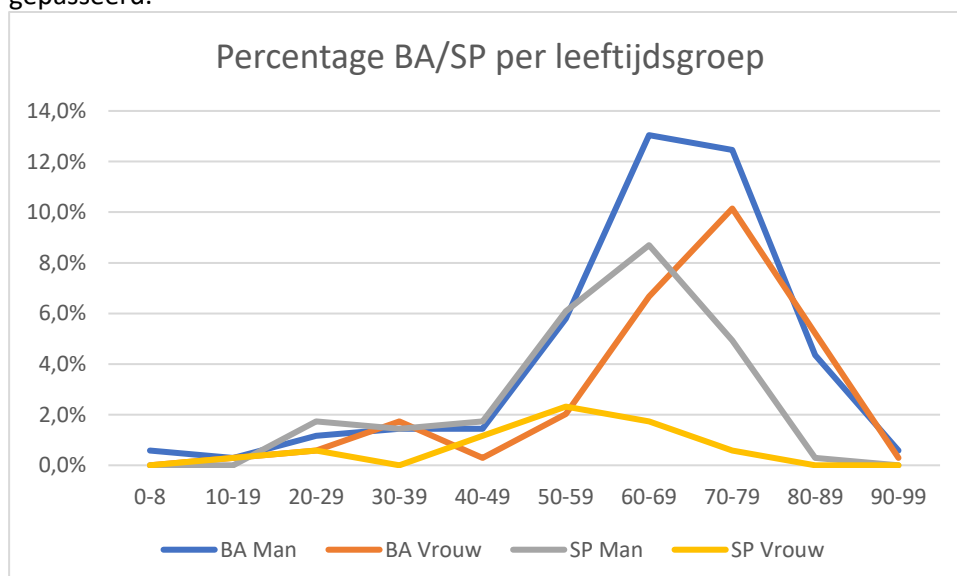
Inleiding

De NMB is een kleine sportbond. Met een totaal van rond 345 leden, met een gemiddelde leeftijd van over de 63 jaar, zijn wij in leeftijdsopbouw geen diverse bond. De onderstaande cijfers zijn van eind oktober 2023.

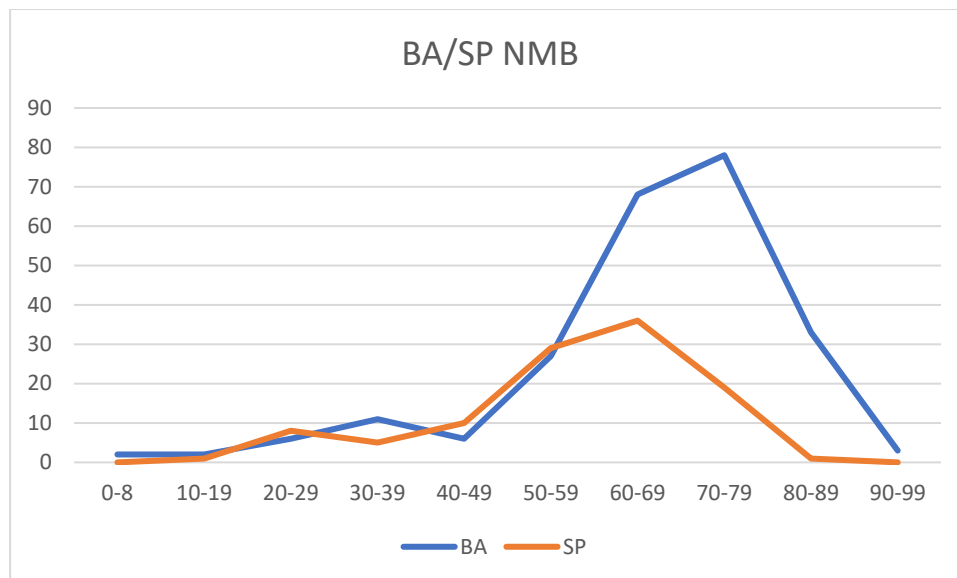
a. Leeftijdsopbouw versus geslacht en soort lidmaatschap



De Bond heeft meer mannelijke leden (228) dan vrouwelijke (117). De gemiddelde leeftijd van de mannen (62,5 jaar) is iets lager dan de vrouwen (65,5 jaar). De grootste groep leden is de 50 gepasseerd.



De NMB heeft twee soorten leden: basisleden en sporters. Basisleden kunnen meedoen aan toernooien georganiseerd door de eigen vereniging, toernooien van andere verenigingen, maar niet aan Nederlandse Kampioenschappen en Internationale Kampioenschappen. Sporters kunnen overal aan meedoen. Er zijn meer basisleden (236) dan sportleden (109). Er zijn veel meer mannelijke sporters (86) dan vrouwelijke (23).



Basisleden zijn gemiddeld ouder (66,0 jaar) dan sportleden (57,1 jaar).

De conclusies liggen voor de hand.

- De NMB is qua leeftijdsopbouw geen afspiegeling van de maatschappij.
- Er is vrijwel geen aanwas van leden bij de jeugd.
- Er zijn meer mannen lid bij de verenigingen dan vrouwen. De verhouding tussen mannen en vrouwen is ongeveer 2 staat tot 1. Er is geen fysieke reden voor dit verschil. De sport kan tot hoge leeftijd worden beoefend.

Over de afgelopen jaren vermindert het aantal leden van de aangesloten verenigingen en vermindert het aantal aangesloten verenigingen. De redenen hiervoor zijn divers. Een groot deel is omdat de leden ouder worden en door ziekte, ouderdom of overlijden geen lid meer zijn van de verenigingen. De scheve leeftijdsopbouw is, vanuit diversiteit gezien, het grootste probleem van de bond, met daar vlak achter het lagere percentage vrouwelijke leden, en dit vooral bij de sporters.

b. Bestuur en functionarissen

AANTAL	BESTUUR Van Verenigingen (met dubbeltellingen als bestuurder meerdere functies heeft)					
	Geslacht	Voorzitter	Secretaris	Penningmeester	Wedstrijdleader	Totaal
	Vrouw	2	6	5	0	13
	Man	18	14	13	14	59
	Totaal	20	20	18	14	72
PERCENTAGE	Geslacht	Voorzitter	Secretaris	Penningmeester	Wedstrijdleader	Totaal
	Vrouw	10%	30%	28%	0%	18%
	Man	90%	70%	72%	100%	82%
	Totaal	100%	100%	100%	100%	100%
GEM. LEEFTIJD	Geslacht	Voorzitter	Secretaris	Penningmeester	Wedstrijdleader	Totaal
	Vrouw	74,4	72	70,8	0	71,9
	Man	62,2	55,4	60,3	61,3	60,0
	Totaal	63,5	59,8	62,8	61,3	61,9

Slechts 18% van de bestuurders van de verenigingen vrouw. Slechts 2 vrouwen zijn voorzitter. (opmerking: 1 persoon kan meerdere functies innemen in het bestuur van een vereniging. In totaal betreft het 60 personen)

Bij de Bond is de situatie niet beter. Het bestuur bestaat uit 5 (gekozen) mannen.

De districtswedstrijdleaders (4) zijn allemaal mannen. De Webmaster is een man. Het Bondsbureau wordt bemenst door een vrouw.

c. Basisleden en sporters in het bestuur

BESTUURDERS			LEDEN		
BA	SP	Totaal	BA	SP	Totaal
8	3	11	94	23	117
21	28	49	142	86	228
29	31	60	236	109	345
BA	SP	Totaal	BA	SP	Totaal
28%	10%	18%	39,8%	21,1%	33,9%
72%	90%	82%	60,2%	78,9%	66,1%
100%	100%	100%	100,0%	100,0%	100,0%
BA	SP	Totaal	BA	SP	Totaal
75,1	63,7	72,0	68,3	54,0	65,5
65,0	55,1	59,4	65,1	58,1	62,5
67,8	56,0	61,7	66,4	57,3	63,5

In het bestuur van de verenigingen zitten bijna 50% basisleden. Bij de Bond zit er geen enkel basislid in het bestuur, noch zijn de functionarissen basislid. Conclusie is dat het lidmaatschap van basisleden moet worden gestimuleerd, maar vooral in het bestuur van de bond.

d. *Culturele diversiteit*

De culturele diversiteit van de leden van verenigingen en hun besturen is niet groot. Daar zijn binnen de NMB geen gegevens over, maar we kunnen stellen dat bijna alle leden een gelijke culturele achtergrond traditioneel Nederlandse achtergrond kent, voornamelijk baby boomers en iets later geboren generaties.

De uitdaging voor de verenigingen om nieuwe (jonge) leden uit andere culturele achtergronden te krijgen is groot, aangezien de minigolfsport in die culturen vaak totaal onbekend is.

Het is ook moeilijk vast te stellen of de verenigingen andere culturen onvoldoende “welkom heten” (inclusie). Feitelijk speelt dit onderwerp niet, helaas, binnen de Bond en de verenigingen, door gebrek aan culturele diversiteit. Dat wil niet zeggen dat, als er nieuwe leden komen vanuit een andere cultuur, dat de verenigingen daar klaar voor zijn.

e. *LHBTI*

Er zijn nog geen zaken bekend over seksuele discriminatie. Dat wil niet zeggen dat dit niet gebeurt. Het is een onderwerp waar altijd de vinger aan de pols gehouden moet worden. Er zijn geen statistieken over de seksuele geaardheid (LHBTI) van personen.

Wat is prioriteit?

Veruit het grootste probleem van de Bond is de leeftijdsopbouw van de leden van de verenigingen of anders gezegd het vermogen om jonge mensen en volwassenen te werven als lid van een vereniging. Daarbij zijn vrouwen en basisleden onvoldoende vertegenwoordigd in het Bondsbestuur en functionarissen.

Het beleid

1. De prioriteit van de NMB (eigen organisatie) is om de diversiteit van de eigen organisatie te vergroten. Dat betekent een goede man vrouw verhouding in bestuur en ondersteunende functies, maar ook een betere afspiegeling van alle leeftijden in het bestuur. De meeste Bondsbestuurders en functionarissen zijn sporters. Er moeten meer Basisleden in het bestuur komen en ondersteunden functies.
Het doel kwantitatief: minimaal 2 van de 5 bondsbestuurders zijn vrouw, minimaal 2 van de functionarissen zijn vrouw
2. De NMB stimuleert zijn eigen verenigingen om een representatief aantal vrouwen en basisleden in hun besturen op te nemen, en aan te stellen als functionaris.
Het doel kwantitatief: 50% van de verenigingen hebben een goede afspiegeling van vrouwen en basisleden in hun bestuur.
3. De verenigingen en NMB werken samen om meer leden aan te trekken en richten zich op alle leeftijdsgroepen, en vooral op de leeftijdsgroepen onder de 50 jaar. We maken hier geen onderscheid in culturele achtergronden en benutten hierbij de mogelijkheden die er zijn om mensen met een andere culturele achtergrond in onze verenigingen op te nemen of te gast te hebben.
Het doel kwantitatief: Het aantal leden neemt weer toe. De gemiddelde leeftijd daalt naar 62 jaar.