

9 november 2024

Jaarplan NMB 2025

Inleiding van de Vice voorzitter

Dit Jaarplan 2025 is voor een belangrijk deel ontleend aan de actielijnen en acties die in het meerjarenbeleidsplan 2025-2028 aan u zijn voorgelegd. Het doel van dit meerjarenbeleidsplan is om de verenigingen te ondersteunen om leden te behouden en weer te groeien. In dit meerjarenplan staan veel acties om de verenigingen te ondersteunen en de recreatieve wedstrijdsport te stimuleren. Dit vindt u vooral onder de geplande acties bij het Jaarplan Pr, marktwerking en breedtesport.

Voor veel acties is vooral ook de inspanning nodig van de vrijwilligers van de verenigingen. Enkele verenigingen hebben in 2024 het voorbeeld gegeven, hoe een Open Dag heel succesvol voor de vereniging kan zijn, en nieuw elan binnen de vereniging brengt. Samen met vrijwilligers van verenigingen wil de NMB van 2025 een succes maken voor *alle* verenigingen.

De Topsportcoördinator heeft dit jaar de volledige cyclus doorlopen van het organiseren van de topsportevenementen en deelname aan internationale kampioenschappen. In 2024 is de nieuwe landelijk wedstrijdleader benoemd. In het meerjarenbeleidsplan staan enkele initiatieven die impact gaan hebben op de samenstelling van de wedstrijdkalender.

Het bestuur van de NMB doet, in het najaar van 2024 en doorlopend in begin 2025, onderzoek of het voor de NMB haalbaar is om telefoons te gebruiken bij bepaalde kampioenschappen om de scores vast te leggen. Als dat zo is, dan wil zij tot aanschaf overgaan van telefoons, om bijvoorbeeld MGC Appelscha te kunnen ondersteunen bij de vastlegging van de scores bij de Champions League in oktober 2025.

Het bestuur wil voldoen aan regelgeving van de overheid en minimaal aan de minimale kwaliteitseisen van de NOC*NSF, met name op het gebied van goed sportbestuur, integriteitsbeleid, diversiteit en sociale veiligheid. In 2025 zal de verenigingen gevraagd worden zich te verdiepen in de 4 V's voor veiligheid. Dit is een programma van de NOC*NSF en wordt door de NOC*NSF ondersteund met een goede website.

Het is van belang dat verenigingen goed op de hoogte zijn van het lokale sportakkoord. Daar kunnen de verenigingen bij geholpen worden, mede met hulp van de NOC*NSF.

Financieel gaat het goed met de NMB, maar er zijn donkere politieke wolken aan de lucht, die ervoor zorgen dat het sporten duurder wordt en mogelijk minder geld beschikbaar komt voor sportbonden. Daarom is het van belang dat verenigingen en NMB blijven zoeken naar andere bronnen van geld, zoals sponsors.

Jaarplan Pr, Marktwerking en Breedtesport 2025

In dit Jaarplan staan veel activiteiten waarbij dringend de hulp van de leden zal worden gevraagd, plannen komen voort uit het Integraal Meerjarenplan NMB dat vanuit een werkgroep in samenwerking met de accountmanager van het NOC/NSF is opgesteld. Ook zijn alle vier districten hierbij betrokken geweest

1. Bondsbestuur bezoekt structureel de districtsbijeenkomsten (naar minimaal 2x per jaar. Voor district Noord is de PR functionaris de contactpersoon.
 2. Redactie en frequentie nieuwsbrief uitbreiden.
 3. Berichten social media opzetten. Hierbij wordt steun gevraagd van deskundig NMB lid.
 4. Verenigingen ondersteunen bij aansluiting Sportakkoord en lokale verbinding.
 5. Landelijke open dag minigolf organiseren*
 6. Sportleden inventariseren die een clinic/demonstratie willen geven.
 7. Minigolfvaardigheidsbewijs ontwikkelen ter ondersteuning van nieuwe leden. Later zal de uitrol hiervan gedaan worden, gedacht wordt 2026
 8. Dit alles ondersteund door materiaal dat vrij beschikbaar is via de NMB site.
 9. NMB en haar leden laten 40-plussers in gemeenten met een minigolfbaan kennis maken met minigolf
 10. Flyers ontwikkelen en verspreiden.
 11. Instructie opstellen hoe verenigingen nieuwe leden kunnen begeleiden.
 12. Clinics organiseren voor recreatieve spelers in samenwerking met verenigingen/districten.
 13. Nieuwe spelvormen (minder nadruk op prestatie, meer op plezier) ontwikkelen en promoten.
 14. Mogelijkheden om midgetgolf bij ouderen te promoten onderzoeken en een plan opstellen
 15. Specifiek foldermateriaal ontwikkelen en verspreiden op locaties waar senioren vaak samenkomen.
 16. Sponsors winnen voor verenigingen, NMB en kampioenschappen. (2025-2028
 17. Investeren in werven en behouden van nieuwe leden en vrijwilligers.
 18. Minigolfbaan eigenaar bezoeken met als doel lid te worden van de NMB
- Landelijke open dag: specifieke aandacht voor 40-plussers. Uiteraard zijn ook jonger dan 40 jaar welkom.
 - Ideeën voor nieuw promotiemateriaal graag via pr@minigolfbond.nl

Plan van de topsportcoördinator

Het jaar 2024 ligt nog niet achter ons of we moeten ons alweer concentreren op het komend jaar. Het jaar 2025 gaat een interessant jaar worden omdat er in Nederland een internationale wedstrijd georganiseerd gaat worden. De Minigolf Champions League Final wordt in dit jaar gespeeld op de banen van MGC Appelscha te Appelscha.

De dames gaan de strijd aan op de korte banen en de heren mogen hun kunsten gaan vertonen op de in 2024 geheel vernieuwde viltbanen. De heren plaatsen zich via de LHK en de dames via het NK 3-tallen. Van 16 tot en met 18 oktober 2025 zullen deze sterspelers te bewonderen zijn.

Ook de LHK gaat volgend jaar weer van start. Het is even afwachten hoeveel teams er volgend seizoen mee doen en een gooi doen naar de bovengenoemde CL in Appelscha. Tot 1 december kunnen de huidige teams aangeven of ze in 2025 meedoen en nieuwe teams kunnen zich aanmelden uiterlijk 31 december van dit jaar. Het aantal wedstrijden (5 of 6) hangt af van het aantal aanmeldingen.

Het NK-Combi gaat hoogstwaarschijnlijk gespeeld worden in Appelscha. Ten eerste is dit district weer aan de beurt en het is een mooie gelegenheid om ritme op te doen op de nieuwe banen.

Het NK 3-Tallen gaat ook in het noorden gespeeld worden, naar traditie op de ondergrond waar de dames de CL op spelen.

Het noorden is ook weer aan de beurt voor het NK Matchplay. Na de start vier jaar geleden is er in alle vier de districten gespeeld en op alle ondergronden. Op grond van de wedstrijd in oktober lijkt ook dit een uitgelezen kans om als thuisspelend team hier een NK Matchplay te spelen.

Dit is mijn voorstel (TSC) en die van het bondsbestuur. De ALV kan nog alles door elkaar schudden. Het NK variabel zou ik het liefst zien verdwijnen van de wedstrijdkalender. Deze kalender is toch al overvol en de reden waarom dit NK in leven is geroepen is wat mij betreft achterhaald.

De districtskampioenschappen worden dit jaar half september gespeeld. Ieder district zal hier aan moeten trekken om deze wedstrijd aantrekkelijk te maken voor de leden in het district.

In 2025 start ook weer een cyclus van de interland tegen België. Eind oktober spelen wij een thuiswedstrijd op een nader te bepalen baan. Wij zullen dit in overleg doen met onze zuiderburen. In maart 2026 zal de return plaatsvinden.

Ook is bekend waar de internationale kampioenschappen gespeeld gaan worden. De Algemene Klasse gaan naar onze oosterburen, namelijk Neheim, Duitsland en spelen in augustus het WK. De senioren gaan de strijd aan voor een Europese titel in het Kroatische Zaton.

Zoals jullie zien is er voor de topsport genoeg te doen. Maar het is ook de bedoeling dat we de overige leden van de NMB actiever gaan krijgen. Het doel is om meer recreatieve toernooien te gaan organiseren en minder toernooien voor de topsporters. Nu is de wedstrijdkalender zo vol dat er nog niet eens getraind kan worden voor een NK. Het weekend voorafgaand aan een NK is jaren vrijgehouden om te trainen. Dit is met zo'n overvolle kalender niet te realiseren. Daarom wil ik voorstellen om het aantal toernooien terug te dringen om wat meer vrije weekenden te creëren.

Tijdens de laatste ALV is er geopperd om een Bondskampioenschap 2 tegen 2 in het leven te roepen. De mogelijkheid is er natuurlijk, maar daar moeten we dan een datum voor prikken. Mijn voorstel is om het seizoen af te trappen met dit NK te organiseren op 8 maart.

Na verschillende gesprekken met het NOC*NSF is ook gebleken dat het voor de verenigingen en de NMB interessant kan zijn om een landelijke open dag te organiseren. Als we op deze manier het leden aantal omhoog kunnen krijgen zou dat een puike prestatie zijn. Het is inmiddels duidelijk dat je met passief achterover leunen geen vorderingen maakt. We zullen er met z'n allen de schouders onder moeten zetten om de verenigingen en de Bond te laten groeien, en de leden ook meer te bieden.

Meerjarenbeleidsplan TopSport.

In de komende 4 jaar wil ik in mijn laatste termijn als Topsportcoördinator (TSC) de Nederlandse teams aansluiting laten vinden tot de top 6 van Europa. Zowel de Algemene Klasse als de Senioren Klasse zijn hiertoe in staat mits er toewijding is van de spelers en dat de spelers de juiste tools en begeleiding krijgen.

Dit wil ik bereiken door extra trainingen te verzorgen en een cursus voor begeleiders in het leven te roepen. Het komt tot nu toe te vaak voor dat er niet genoeg begeleiders aan de nationale teams gekoppeld zijn waardoor er gekozen wordt voor een minder aantal begeleiders of personen die niet de "know how" beheersen van het begeleiden. Door een cursus op te starten willen we meer mensen de kans geven om een inkijkje te nemen in het begeleiden.

Door de dreigende bezuinigingen aan de kant van het NOC*NSF zal het voor een kleine bond als de NMB steeds moeilijker worden om de internationale begrotingen sluitend te maken. Het selecteren van de nationale teams zal meer toegespitst worden op vorm en toewijding. Het komt nu nog te vaak voor dat spelers/speelsters niet volledig gemotiveerd aan een NK deelnemen. Deelname staat vaak garant aan deelname aan een internationale wedstrijd. Aangezien de NMB een aanzienlijk gedeelte van de kosten van zo'n internationale wedstrijd draagt, mogen de coaches ook verlangen dat er inzet en toewijding getoond wordt. Hierdoor wordt de mogelijkheid om aan te sluiten bij de top 6 van Europa in mijn ogen groter.

We willen bovenstaande realiseren door in de winter van 2025 door middel van een enquête polsen of er mensen geïnteresseerd zijn. In deze enquête, die aan alle sporters verzonden wordt, gaan we kijken wat de wensen zijn van de sporters. We (TSC en bondscoaches) weten te weinig wat de wensen zijn en willen door deze enquête niemand uitsluiten voor een plaats in het nationale team (spelers en begeleiders).

In oktober 2025 heb ik clinic gegeven bij vereniging MGC Aalsmeer. Deze clinic is goed ontvangen door een 15-tal aandachtige toehoorders. Helaas liet het weer het niet toe om ook wat oefeningen op de baan te doen, maar ik had het gevoel dat eenieder die aanwezig was tevreden was met het aangeboden materiaal. Op verzoek zal ik ook bij andere verenigingen deze clinic aanbieden.

Door veranderende wedstrijdreglementen is het ook weer hoog tijd voor een opfris cursus voor de scheidsrechters. In de winter 2024/2025 of 2025/2026 zal deze plaatsvinden.

Van de secretaris

In 2024 is gestart met het maken van een “integriteitsbeleidsplan light”.

In dat beleid moet de NMB beleid opstellen die het creëren en/of behouden van een veilige sportomgeving voor alle leden ondersteunt. We willen allen staan voor een veilige en eerlijk sportklimaat. Zo’n klimaat is niet altijd vanzelfsprekend. Je moet er met elkaar over praten en werken, en niet weggijken als er zaken spelen die niet integer zijn. Het is voor de NMB en de verenigingen niet vrijblijvend. De NMB en de verenigingen moeten gaan voldoen aan criteria. De NMB aan de minimale Kwaliteitseisen van de NOC*NSF. Als de NMB daar niet aan voldoet, kan de NMB zijn bijdrage NOC*NSF in gevaar brengen. Los van dit financiële argument is de sfeer in de verenigingen een heel belangrijk argument om meer tijd te besteden aan integriteit.

Integriteitsonderwerpen die onder meer belangrijk zijn voor verenigingen zijn:

- Het volgen van e-learnings door de besturen van verenigingen inzake integriteit. Het is een goede investering om je hierin te verdiepen. De NOC*NSF heeft goede niet al te ingewikkelde e-learnings beschikbaar voor bestuurders.
- Het bespreken in het bestuur en ALV over de gedragscodes voor bestuurders en sporters. Deze gedragscodes zijn in 2023 door de NMB gestuurd naar de verenigingen en staan ook op de website van de NMB. Veel gemeenten verwachten van verenigingen dat er beleid is op het gebied van gedragscodes, en stellen dat als eis voor subsidies.
- Het aanvragen van een (gratis) VOG voor bestuurders en, als u ze heeft, coaches en begeleiders van kwetsbare groepen. Dit lijkt misschien niet nodig, maar je kunt overwegen om eens te beginnen met bestuursleden, en bij wisselingen in het bestuur. Voor coaches (begeleiders) die met kinderen of kwetsbare groepen omgaan is het een eis.
- Het is van belang dat begeleiders en coaches een adequate opleiding hebben genoten. De NMB is bezig te onderzoeken waar cursussen voor begeleiders/coaches kunnen worden gevolgd.
- De NMB heeft een Vertrouwenscontactpersoon (VCP), De NMB streeft ernaar om het aantal VCP-ers uit te breiden. Verenigingen kunnen overwegen om zelf een VCP-er aan te stellen voor een vereniging. Er zijn goede opleidingen voor. De NMB heeft een meldpunt voor grensoverschrijdend gedrag. Deze wordt bemenst door de externe VCP-er. Het doel ook hier is, dat ook een NMB-lid dit meldpunt gaat bemensen.

Naast integriteit blijft het streven van de NMB dat meer vrouwen functies bekleden in het bestuur en de functies van de NMB. Het wil echter nog niet erg lukken. Vandaar een oproep aan iedere vrouw die een functie ambieert bij de NMB om dat te melden bij de secretaris.