

# **Meerjaren integriteitsbeleidsplan NMB**

**Beleidsperiode 2025 - 2028**

## **Nederlandse Minigolf Bond**



## Meerjaren integriteitsbeleidsplan NMB 2025-2028 versie 1.0

1	Inleiding.....	3
2	ALGEMEEN .....	4
2.1	Het verhaal van de NMB .....	4
2.2	Missie .....	4
2.3	Overtuiging.....	4
2.4	Visie op integriteit en sociale veiligheid .....	5
2.5	Borging Integriteit binnen de NMB.....	5
2.6	Ambitie.....	5
2.7	SWOT analyse .....	6
2.8	Streefdoelen.....	7
2.9	Kritische succes factoren .....	7
3	Actielijnen .....	7
3.1	Goedgekeurde Missie en Visie ten aanzien van integriteit .....	7
3.2	Geaccordeerde formulering van taken en verantwoordelijkheden van het bestuur en integriteitscoördinator van de NMB .....	7
3.3	Opgeleide, competente en integere vrijwilligers in de NMB .....	8
3.4	Aangesloten Verenigingen zijn bekend en werken aan de 4 V's .....	8
3.5	Reglementen zijn up to date voor wat betreft integriteit Instructie opstellen hoe verenigingen nieuwe leden kunnen begeleiden. (2025) .....	8
3.6	Er is een meldpunt, een werkwijze van het meldpunt en crisiscommunicatie is afgesproken .....	8
3.7	Jaarlijkse rapportage over voortgang integriteit en klachten is onderdeel van Jaarverslag.....	9
4	Effect .....	9
4.1	Wat bereiken we hiermee? .....	9
5	Aandachtspunten.....	10
5.1	Aandachtspunten voor een gedragen en inhoudelijk sterke strategie .....	10



## 1 INLEIDING

Voor U ligt het Integraal Meerjaren integriteitsbeleidsplan (MIP) van de NMB voor de beleidsperiode 2025-2028.

De NMB wil in dit document speciale aandacht geven aan de missie, visie en doelen die zij heeft in het kader van integriteit, en de activiteiten die als gevolg daarvan over de komende jaren gepland worden.

De NMB heeft het aanbod van de NOC\*NSF om de NMB te begeleiden in het opstellen van het MIP 'light' geaccepteerd. De NOC\*NSF verstrekt de NMB daartoe een subsidie. Onder begeleiding van met dat geld ingehuurde Edith Frijlink van SportSparkz heeft de NMB dit plan kunnen opstellen.

Het MIP 2025 – 2028 is de basis voor de komende jaarplannen op het gebied van integriteit. Ieder jaar zal het voorgaande MIP worden geëvalueerd, en een volgend MIP worden opgesteld. Hiermee wordt bereikt dat we continu alert blijven op het realiseren van de overeengekomen plannen, en voldoen aan nieuwe of veranderde eisen aan integriteit. Het is belangrijk om in de komende jaren, indien nodig, het beleid aan te passen om in te kunnen spelen op de eisen van de toekomst.

Afhankelijk van de omvang en de beschikbare middelen zal bij de beslissing om strategische initiatieven te starten nagegaan moeten worden of deze initiatieven qua beschikbare capaciteit (mensen en beschikbare financiële middelen) haalbaar zijn. (conform aanpak Plan Do Check Act). Bij de evaluatie zal gekeken moeten worden of deze middelen ook doelmatig gebruikt zijn, dat wil zeggen of door de opgestarte activiteit het doel is bereikt waarvoor de middelen zijn ingezet. Zo wordt bereikt dat geen financiën worden besteed aan activiteiten die niet het gewenste effect hebben en middelen niet onnodig worden ingezet.

Inzet van menskracht is en blijft een belangrijke factor om de plannen te laten slagen. Meer leden zullen zich moeten gaan inzetten om de gewenste doelstellingen te bereiken. Daarom doet het bestuur een beroep op alle leden. We zullen het samen moeten doen want alleen dan zijn de plannen haalbaar.

Johan den Dunnen, voorzitter

## 2 ALGEMEEN

### 2.1 Het verhaal van de NMB

De NMB staat voor de Nederlandse Minigolf Bond en bestond in 2024 60 jaar.

De NMB heeft ongeveer 360 leden, waarvan de meeste recreatieve sporters zijn. Deze leden zijn lid van 21 bij de NMB aangesloten verenigingen. Deze verenigingen zijn het hart van de NMB. Recreatieve sporters zijn die leden die zich op recreatieve wijze willen bezighouden met minigolf binnen een vereniging en in wedstrijden en toernooien. Daarnaast heeft de NMB wedstrijdssporters, die zijn prestatiegericht en willen uitkomen in competities, nationale- en internationale kampioenschappen.

De afgelopen decennia is het aantal verenigingen en leden geleidelijk afgenomen. Deze teruggang baart iedereen binnen de NMB zorgen. Een belangrijk doel van de NMB is deze teruggang te stoppen en in de komende jaren een kleine groei aan aantal leden en mogelijk ook aan verenigingen te realiseren.

Het verhaal van de NMB is een ook een verhaal van de inzet van vrijwilligers. Alleen met de inzet van vrijwilligers zal dit plan kunnen slagen.

### 2.2 Missie

Het doel van de NMB is omschreven in haar statuten:

De NMB stelt zich ten doel het begeleiden, het bevorderen, het beschermen en het doen beoefenen van de minigolfsport en van de midgetgolfsport in al haar verschijningsvormen.

De NMB tracht haar doel onder meer te bereiken door:

1. het in een verband brengen van alle in Nederland gevestigde organisaties die zijn betrokken bij het beoefenen of het bevorderen van de minigolfsport en/of de midgetgolfsport,
2. het behartigen van gemeenschappelijke belangen van de verenigingen, alsmede van de belangen van afzonderlijke verenigingen,
3. het op het gebied van het minigolf en het midgetgolf samenwerken met instellingen en organisaties, zowel nationaal als internationaal,
4. het bevorderen en het doen houden van wedstrijden, competities en kampioenschappen,
5. het promoten van de minigolf- en van de midgetgolfsport,
6. voorts alles te doen wat het gestelde doel kan bevorderen.

Opmerking: Minigolf is de wedstrijdssport van het midgetgolf.

### 2.3 Overtuiging

Minigolf biedt gezelligheid en (ont)spanning in de buitenlucht op elk moment van de dag. Minigolf brengt verschillende generaties samen. Minigolf is geschikt voor alle leeftijden, voor zowel de recreatieve- als wedstrijdssporters. Integriteit binnen de minigolfsport is van groot belang.

## 2.4 Visie op integriteit en sociale veiligheid

De NMB vindt een veilige sportomgeving van groot belang. Dat doen we door sociale veiligheid bij de verenigingen te ondersteunen, door het stimuleren van goed sportbestuur, en te voldoen aan minimale kwaliteitscriteria van de NOC\*NSF. Integriteit is daarbij van groot belang. De NMB beschouwt daarbij integriteit als een voorwaarde voor een goed functionerende Bond.

Elk lid moet op de integriteit van de NMB kunnen vertrouwen. Integriteit is een belangrijk uitgangspunt voor verschillende beleidsgebieden van de NMB, zoals diversiteit en inclusie, vrijwilligersbeleid, positieve sportcultuur en maatschappelijke waarde. Ook is integriteit een onderdeel van regels die we in statuten, algemeen reglement en wedstrijdreglementen hebben geregeld.

Integriteit moet ook een onderdeel zijn van de minigolfcultuur, binnen de bond en binnen de verenigingen. Onze missie en visie gaan uit van waarden als transparantie, respect, eerlijkheid, verdraagzaamheid, onpartijdigheid, betrouwbaarheid, veiligheid en rechtvaardigheid. Het bestuur zet zich in om deze waarden actief te stimuleren binnen de NMB bij de aangesloten verenigingen in de reglementen, werkwijzen en door voorbeeldgedrag van het bestuur.

## 2.5 Borging Integriteit binnen de NMB

De NMB wil de aandacht binnen de NMB voor het integriteitsbeleid borgen in een integriteitsbeleidsplan. In dat plan worden ambitie, visie en doelen vastgelegd gericht op het bevorderen van integer handelen van de leden van de NMB en zijn verenigingen, het bevorderen van integriteitsbewustzijn en het voorkomen van misbruik van bevoegdheden, belangenverstrengeling en discriminatie. Onderdelen van dit plan worden opgenomen in het Jaarplan van de NMB.

De verantwoordelijkheid voor het integriteitsbeleid is belegd bij de voorzitter van de NMB. De verantwoordelijkheid van de ontwikkeling en uitvoering van het MIP en onderdelen van het jaarplan kan gedelegeerd worden aan de integriteitscoördinator.

## 2.6 Ambitie

Minigolf is een bekende en zichtbare sport. In 2028 is minigolf in de gemeenten met een minigolfvereniging zichtbaar en bekend als een aantrekkelijke integere, veilige en eerlijke sport, waardoor het aantal recreatieve- en wedstrijdporters bij de NMB stijgt van 352 naar 400.

## 2.7 SWOT analyse

De SWOT is overgenomen uit het meerjarenplan 2025-2028 en geldt primair voor de NMB, maar ook (deels) voor de verenigingen

### **Sterktes**

- Voor iedereen, voor alle leeftijden
- Sport voor het hele gezin
- Buitensport
- Laagdrempelig (beperkte kosten)
- Verschillende spelvormen
- Gezonde financiële situatie NMB

### **Zwaktes**

- Weinig aandacht voor de breedtesport
- Vergrijzing van het aantal leden
- Basisleden en vrouwen niet vertegenwoordigd in het bondsbestuur
- Communicatie binnen de bond, de districten en met individuele leden
- Te weinig vrijwilligers
- Passieve verenigingen
- Het aantal verenigingen neemt jaarlijks af
- Onbekend als sport

### **Kansen**

- Inspelen op behoeften 40-plussers
- Vergrijzing en ouderensport
- Meer activiteiten voor recreatieve sporters
- Meer samenwerken met sportbedrijven en gemeenten
- Social media

### **Bedreigingen**

- Tegenstrijdige belangen baaneigenaren en verenigingen
- Afname inkomsten door veranderde regelgeving
- Toenemende regeldruk
- Focus maatschappij op TV- en topsporten

## 2.8 Streefdoelen

- Goedgekeurde Missie en Visie ten aanzien van integriteit
- Geaccordeerde formulering van taken en verantwoordelijkheden van het bestuur en integriteitscoördinator van de NMB
- Opgeleide, competente en integere vrijwilligers in de NMB
- Aangesloten Verenigingen zijn bekend en werken aan de 4 V's
- Reglementen zijn up to date voor wat betreft integriteit
- Er is een meldpunt, een werkwijze van het meldpunt en crisiscommunicatie is afgesproken
- Jaarlijkse rapportage over voortgang integriteit en klachten is onderdeel van Jaarverslag.

## 2.9 Kritische succes factoren

- Vergroten kennis leden en verenigingen over dit integriteit
- Omarmen van het beleid door NMB en verenigingen
- Verbeterde communicatie en contact met districten en individuele leden
- Open en tijdige communicatie over integriteit
- Invullen vacature integriteitscoördinator

# 3 ACTIELIJNEN

Onder “we” wordt hieronder verstaan NMB en verenigingen. Het na het actiepunt genoemde jaartal geeft aan in welk jaar of jaren we de activiteit willen uitvoeren.

## 3.1 Goedgekeurde Missie en Visie ten aanzien van integriteit

- Het bestuur van de NMB stelt de missie en visie op. (feb 2025)
- De geaccordeerde missie, visie wordt afgestemd met SportSparkz (feb 2025)
- De missie en visie worden aangeboden aan de ALV van 24 maart 2025 ter goedkeuring door de leden
- De missie en visie wordt gepubliceerd op de website van de NMB

## 3.2 Geaccordeerde formulering van taken en verantwoordelijkheden van het bestuur en integriteitscoördinator van de NMB

- Taken, verantwoordelijkheden en profiel ten aanzien van integriteit worden in het bestuur van de NMB besproken en vastgelegd (feb 2025)
- Verantwoordelijke voor de coördinatie van het MIP en relevante delen van het jaarplan worden afgesproken in het bestuur (feb 2025)
- De verantwoordelijkheid van het meldpunt en integriteitscoördinator van de NMB binnen het NMB bestuur wordt afgesproken (feb 2025)
- Taken integriteitscoördinator zijn beschreven en goedgekeurd door het bestuur van de NMB. (nov 2025)

- In de meerjarenbegroting wordt ingegaan op de financiële middelen die voor de uitvoering van dit MIP benodigd is. (nov 2025)
- Beschrijving en uitdragen ethisch leiderschap bestuursleden en vrijwilligers van de NMB (nov 2025)
- De NMB en de vrijwilligers van de NMB kennen en onderschrijven de gedragscodes die op hen van toepassing zijn en die op de website zijn gepubliceerd (nov 2025)
- De NMB bestuursleden en vrijwilligers hebben conform het VOG beleid van de NMB een VOG aangeleverd.

### 3.3 Opgelide, competente en integere vrijwilligers in de NMB

- Training en opleiding van het bestuur en vrijwilligers van de NMB ten aanzien van integriteit door middel van e-learnings NOC\*NSF (nov 2025)
- Motiveren bestuursleden van verenigingen deze training en opleidingen ook te volgen (maart 2026)
- Dit alles ondersteund door materiaal dat ook beschikbaar is via de NMB site. (maart 2026)

### 3.4 Aangesloten Verenigingen zijn bekend en werken aan de 4 V's

- De NMB informeert en motiveert de aangesloten vereniging kennis te nemen van het 4 V's initiatief van de NOC\*NSF en daarop besluiten te nemen (nov 2025)
- VOG doelstelling benoemen als de verenigingen in aanmerking komen voor gratis VOG (nov 2026)
- Rapporteren over gratis VOG gebruik van verenigingen (nov 2026)
- Stimuleren dat trainers een opleiding hebben genoten met aandacht voor integriteit (nov 2026)

### 3.5 Reglementen zijn up to date voor wat betreft integriteit Instructie opstellen hoe verenigingen nieuwe leden kunnen begeleiden. (2025)

- Controleren statuten ten aanzien van tuchtreglement en positie aanklager (nov 2025)
- Controleren statuten ten aanzien van reglement seksuele intimidatie (nov 2025)
- Controleren statuten ten aanzien van dopingreglement en binding aan besluiten van dopingautoriteit (nov 2025)
- Controleren statuten ten aanzien van matchfixing (nov 2025)
- Controleren en eventueel verbeteren klachtenprocedure (nov 2025)

### 3.6 Er is een meldpunt, een werkwijze van het meldpunt en crisiscommunicatie is afgesproken

- De bond heeft een meldpunt en deze staat vermeld op de website (feb 2025)
- De personen die het meldpunt bemensen zijn daartoe opgeleid (nov 2025)
- De werkwijze bij incidenten is afgesproken (feb 2025)
- De werkwijze bij crisissen en crisiscommunicatie is afgesproken (nov 2025)



### 3.7 Jaarlijkse rapportage over voortgang integriteit en klachten is onderdeel van Jaarverslag.

- Er is een sjabloon voor het rapporteren over integriteit in het jaarverslag van de NMB (mrt 2025)
- Er is een sjabloon voor de rapportage over klachten in het jaarverslag van de NMB (mrt 2025)

## 4 EFFECT

### 4.1 Wat bereiken we hiermee?

- Het communiceren en uitdragen van een heldere visie over integriteit en sociale veiligheid
- Creëren van aandacht voor integriteit en sociale veiligheid
- Een sociaal veiliger NMB, uitdragen van de 4V's
- Het hebben van duidelijke functieomschrijvingen en taken
- Een Meldpunt, een klachtenregeling en een ondersteuning bij misstanden
- Meer kennis en integriteitsbewustzijn bij bestuur en leden
- Heldere communicatie van reglementen en voorschriften
- Het juist afleggen van verantwoording
- Introductie van nieuwe initiatieven voor de NMB inzake integriteit
- Compliance met de MKE's van de NOC\*NSF

## 5 AANDACHTSPUNTEN

### 5.1 Aandachtspunten voor een gedragen en inhoudelijk sterke strategie

- Eigenaarschap
  - Elke activiteit heeft een eigenaar die er voor zorgt dat het actiepunt voor de deadline is afgehandeld
- Regie op het proces
  - Het bestuur van de NMB bespreekt in elke bestuursvergadering de planning en de voortgang van de activiteiten en sluit deze op verzoek van de eigenaar
- Regie op het gesprek
  - Van alle gespreken wordt een verslag gemaakt
- Regie op de input
  - Alle stakeholders worden gehoord
- Neem het voortouw, durf stelling te nemen, met een open houding
  - Dit item wordt in de bestuursevaluatie meegenomen
- Neem de tijd om de strategie te doorleven
  - Lees het, leg het uit en neem actie
- Pak je rol als ambassadeur
  - Wees positief en promoot het MIP
- Vertaalslag naar jaarplan en concrete activiteiten
  - Zorg dat geen activiteiten tussen het wal en het schip vallen.
  - Voeg activiteiten toe, die integriteit en sociale veiligheid bevorderen
  - Review het MIP jaarlijks, voeg activiteiten toe, pas deze aan of verwijder deze, en breng de nieuwe MIP in het najaars ALV ter sprake.
  - Leg verslag in het Jaarverslag van de NMB