

3 maart 2025

Jaarverslag NMB 2024

Inhoud

1	Voorwoord door het bondsbestuur	3
2	De NMB in cijfers en functies	4
3	Jaarverslag PR, Marktwerking en Breedtesport 2024	5
4	Jaarverslag Topsportcoördinator 2024	6
4.1	Interland Nederland - België	6
4.2	Districtswedstrijden	6
4.3	Districtskampioenschappen	7
4.4	Landelijke Hoofdklasse	8
4.5	Nederlandse Kampioenschappen	9
4.5.1	NK Combi	9
4.5.2	Het NK 3-Tallen	9
4.5.3	NK Matchplay	9
4.5.4	NK Variabel	10
4.6	Internationale Kampioenschappen	10
4.6.1	Wereld Kampioenschap Jeugd	10
4.6.2	Europees Kampioenschap Algemene Klasse	10
4.6.3	Wereld Kampioenschap Senioren	11
4.6.4	Champions League	11
5	Bestuursevaluatie 2024	12
5.1	Functioneren bestuurders	12
5.1.1	Zachte kant	12
5.1.2	Harde kant	12
5.1.3	Code Goed Sportbestuur	12
6	IPB 2021-2024.	16
6.1	Verhoging van het aantal verenigingen.	16
6.2	Ondersteunen verenigingen bij het vergroten en het behoud van het aantal leden.....	16
6.3	Financiële positie van de Bond versterken	16
6.4	Ondersteunen van de wedstrijdsport	16
6.5	Samenwerking met baaneigenaren zodat meer mensen gaan minigolfen	17
7	Beleid	17

7.1	Beleid Discriminatie en Inclusie	17
7.2	Vrijwilligersbeleid.....	17
7.3	Maatschappelijke Waarde Beleid	17
7.4	Positieve sportcultuur.....	17
7.5	Integriteitsbeleid.....	18
7.6	VOG beleid	19
8	Klachtenrapportages 2024	19

1 Voorwoord door het bondsbestuur

Hierbij biedt het bondsbestuur van de Nederlandse Minigolf Bond (NMB) aan alle leden het jaarverslag over het jaar 2024 aan. In dit Jaarverslag wordt uitgebreid verslag gedaan over alle zaken die in 2024 gespeeld hebben, zowel in de NMB als in het NMB bestuur. Naast het voor een sportbond natuurlijk belangrijke overzicht van alle sportieve prestaties (zie hoofdstuk 4. Het jaarverslag van de Topsportcoördinator) geven we met name ook een overzicht van alle zaken waar het NMB bestuur zich mee heeft beziggehouden: wat is opgepakt en wat daarvan al dan niet is afgerond.

Een belangrijk deel van al het bestuurswerk komt voort uit het NOC*NSF lidmaatschap van de NMB, de overkoepelende Nederlandse organisatie van sportbonden, en de daaruit voortvloeiende kwaliteitseisen.

In het kader van “Goed Sport Bestuur” geeft het bestuur in dit jaarverslag een overzicht van alle initiatieven die zij heeft genomen om goed sportbestuur ook binnen de NMB te bevorderen.

Een kleine sportbond als de Nederlandse Minigolf Bond heeft geen mogelijkheden om betaalde krachten in dienst te nemen om al het werk, deels, uit te voeren. De NMB draait daarom volledig op vrijwilligers die bereid zijn belangeloos hun kostbare vrije tijd en hun aandacht aan de minigolfsport te geven. Het vinden van vrijwilligers wordt echter steeds moeilijker. Daar zijn verschillende redenen voor, waaronder de alsnog groeiende regeldruk. Een sportbestuurder, een scheidsrechter, een trainer/coach/begeleider, alle vrijwilligers krijgen te maken met steeds meer taken, verplichtingen en verantwoordelijkheden. Voor sportbonden worden (gedrags-)regels en kwaliteitseisen opgesteld door NOC*NSF, voortvloeiend uit maatschappelijk ontwikkelingen, wettelijke regelgeving en eisen vanuit de subsidiegevers. De NMB staat achter de doelstellingen van NOC*NSF, maar ziet wel dat de daardoor ontstane regeldruk een steeds grotere belemmering wordt voor vrijwilligers om zich aan te melden om bepaalde taken op zich te nemen.

Naast alle regels, verplichtingen en verantwoordelijkheden dient een sportbestuurder zich tegenwoordig steeds vaker bezig te houden met algemene zaken die voor zijn sportbond op dat moment vaak amper tot geen rol spelen/een probleem zijn. Er dienen plannen gemaakt te worden en “als/dan” scenario’s op papier uitgewerkt te worden voor allerlei (hypothetische) problemen, waardoor er minder tijd is om de op dát moment belangrijke problemen binnen zijn sport aan te pakken. Een vrijwilliger is meestal wel geïnteresseerd om zich in te zetten voor zijn geliefde sport, maar minder om zich ook nog eens bezig te houden met allerlei zaken die in zijn sport amper een rol spelen. Krijgt een kandidaat-vrijwilliger voor een bepaalde functie binnen de NMB de in 2024 aangepaste functiebeschrijvingen te zien, dan schrikt dat waarschijnlijk eerder af dan dat zij/hij daar enthousiast van wordt. Grote sportbonden kunnen putten uit een veel groter potentieel aan interesses, expertises en vaardigheden van haar leden en zijn daardoor waarschijnlijk nog wel in staat een passende kandidaat te vinden voor alle werk. Voor kleine sportbonden geldt dat niet, zij hebben verantwoordelijkheden vergelijkbaar aan grote sportbonden, maar moeten putten uit een veel kleiner aantal vrijwilligers. Vaak is er dan gewoon geen match te vinden.

De NMB is er daarom heel blij mee dat we er in 2024 in zijn geslaagd om het bestuur weer volledig bezet te krijgen. Dit geeft ons tenminste meer handen om al het werk binnen de NMB in 2025 weer met frisse moed op te pakken.

2 De NMB in cijfers en functies

Ultimo 2024 waren er 22 verenigingen aangesloten bij de NMB. Het aantal leden, zoals opgegeven door de verenigingen, bedroeg op het einde van het kalenderjaar 2024 372 (in 2023 22 verenigingen en 345 leden).

Het bondsbestuur bestond op 1 januari 2024 uit de volgende personen:

Voorzitter	Vacature
Secretaris	Hans Broodbakker
Penningmeester	Rob Plugge
Topsportcoördinator	Steven Steiger
PR, Marketing en Breedtesport	Sietse van Zandvoort

Het bestuur heeft in 2024 elf keer digitaal vergaderd. Er zijn 2 algemene leden vergaderingen gehouden: in het voorjaar (25 maart digitaal) en in het najaar (30 november, in de vergaderzaal).

In de voorjaars ALV van 25 maart 2024 is Hans Broodbakker herbenoemd als secretaris voor zijn 2^e termijn van 3 jaar. In de najaars ALV van 30 november is Johan den Dunnen benoemd als voorzitter van de NMB, en Rob Plugge herbenoemd als penningmeester voor zijn 5^e termijn van 3 jaar, dit met de uitdrukkelijke instemming van de ALV, conform de statuten.

Daardoor bestaat het hoofdbestuur per 31 december 2024 uit de volgende personen:

Voorzitter	Johan den Dunnen
Secretaris	Hans Broodbakker
Penningmeester	Rob Plugge
Topsportcoördinator	Steven Steiger
PR, Marketing en Breedtesport	Sietse van Zandvoort

Verder heeft het bondsbestuur ondersteuning gehad van o.a.

Bondsbureau	Marianne Groenendijk
Webmaster	Vacature
Landelijk Wedstrijdleider	Johan den Dunnen en in het najaar Lars Looijen
Ondersteuning PR	Jeroen van Holland, Jan Egbert Hooijsma

Opstellen 4 meerjarenplan 25-28	Femke Frieling (NOC*NSF) Jan Egbert Hooijsma Kees Brinksma Margret Schijf Marrie Bonhof Gerrit Voermans Johan den Dunnen
---------------------------------	--

3 Jaarverslag PR, Marktwerving en Breedtesport 2024

Doelstelling was voor 2024 meer leden en de aangesloten verenigingen meer betrekken bij het uitvoeren van het jaarplan 2024, hetgeen voor een deel is gelukt.

Jeroen van Holland en Sietse van Zandvoort zijn er in geslaagd om de uitdaging van een Nieuwsbrief 4 x per jaar uit te brengen. Op de Najaars ALV heeft Kees van de Peppel zich ook bij de redactie gevoegd.

Speciale aandacht is er gegeven aan de Interland Nederland tegen België, welke gehouden werd in Oirschot. Ook hier was een muziekkorps aanwezig om de volksliederen te spelen. De deelnemers, scheidsrechter en vrijwilligers ontvingen een speciale herinneringspen ter gelegenheid van de vijftigste vriendschappelijke ontmoeting tussen beide landen. Een speciale pluim voor de vereniging MGC Oirschot die kon rekenen op een enthousiaste groep van vrijwilligers. We kunnen niet vaak genoeg herhalen hoe belangrijk de groep vrijwilligers zijn die het mogelijk maken dat er minigolfwedstrijden kunnen worden gespeeld.

In 2024 is er een eerste kennismaking geweest met de eigenaar van nog een Adventure Minigolfbaan in Maurik, de afspraak is dat er een vervolggesprek gaat komen met leden van het Bondsbestuur.

Een groot deel van de tijd is gegaan aan overleg met NOC/NSF met het bedenken van een meerjarenplan dat ook daadwerkelijk uitgevoerd kan gaan worden. Bij die gesprekken waren behalve het Bondsbestuur ook leden van MGC Appelscha, MGC Aalsmeer en ook Gerrit Voermans en Johan de Dunnen nauw betrokken.

Uit één van de plannen ontstond het idee om een Landelijke Open Dag te organiseren in 2025. Zie ook jaarplan 2025 NMB. Verenigingen die in 2024 een Open Dag met enig succes organiseerden waren MGVDUNO en MGC Aalsmeer. Zij wisten aardig wat publiciteit te krijgen en konden met enige trots melden dat zij meerdere leden mochten aanmelden bij de NMB. MGVDUNO had zelfs een groot Draaiboek geschreven, waaruit ideeën voor een Landelijke Open Dag konden worden gehaald.

Ook in het organiseren van een jubileumfeest, t.g.v. ons 60-jarig bestaan was de pr afdeling nauw betrokken. Marianne Groenendijk had zich aangemeld als vrijwilliger om te helpen in de organisatie. Behalve het spelen van enkele rondjes kon men zich ook aanmelden voor een workshop Bahngolf onder leiding van Marianne Groenendijk. Ballenverkopers Griet Poelman en Lennart Jansen waren aanwezig met golfmateriaal en ook pr spullen van de NMB waren uitgesteld. Aan het begin van het feest overhandigde Wim Hulscher, lid van het eerste uur, een speciaal geschenk aan de NMB met daarin de historie van 60 jaar minigolf in Nederland. Tijdens het feest werd het boek al flink doorgenomen en zonder te weten wat zo'n boek wel niet gaat kosten kwamen de eerste bestellingen al binnen bij de pr functionaris. Aan het eind van de middag was er een lopend buffet en was het zanger Patrick die de feeststemming er flink in kreeg en kon er flink meegezongen worden en enkele leden waagden zich op de dansvloer in de serre van Terra Nova in Putten.

Ook werden de verenigingen Geldrop en de Vrije Slag gehuldigd met hun 60-jarig jubileum.

Er is veel promotiemateriaal aanwezig om uit te delen voor bij evenementen en in voorbereiding voor de Landelijke Open Dag. Belangstellenden kunnen zich melden via pr@minigolfbond.nl

4 Jaarverslag Topsportcoördinator 2024

De NMB heeft diverse evenementen georganiseerd en deze zijn gelukkig allemaal doorgegaan zonder afgelastingen. Alleen tijdens het NK 3-Tallen gooide de regen roet in het eten, en het NK moest helaas worden ingekort van 10 naar 7 rondes.

Voor een buitensport valt dit allemaal wel mee.

4.1 Interland Nederland - België

Het seizoen 2024 werd afgetrapt met de return van de 50e editie van de interland tussen Nederland en België. Deze werd gespeeld op de korte banen van MGC Oirschot in Spoorndonk.

De zes dames moesten een voorsprong van maar liefst 99 holeslagen verdedigen. Dit werd natuurlijk een makkie. De wedstrijd werd gewonnen met een voorsprong van 65 holeslagen en de 34^e overwinning was een feit.

De twaalf heren hadden een zwaardere opgave, in België was een voorsprong opgebouwd van slechts 15 holeslagen. Na de thuiswedstrijd mochten daar nog eens 71 holeslagen bij opgeteld worden zodat bij de heren de 26^e overwinning gevierd kon worden.

4.2 Districtswedstrijden

In het voorjaar werden ook weer de districtswedstrijden opgestart. In 2024 had de NMB de districten de vrijheid gegeven zelf te bepalen in welke vorm deze competitie gegoten werd. Dit was gedaan op grond van de uitkomsten van het verenigingscongres in 2022 en op grond van het beleid geïnspireerd door Versterken Sportbonden om meer spelvormen te promoten. Deze vrijheid is goed ontvangen zodat in alle de districten in 2024 de diverse competities gespeeld zijn.

Uitslagen district Noord:

1. MGC Drachten 1
2. MGC Leeuwarden
3. MGC Appelscha 2

Uitslagen district Oost afdeling 1:

1. MGC De Houtduif
2. MGV Duno
3. De Combinatie '11

Uitslagen district Oost afdeling 2:

1. MGC De Vrije Slag
2. MGV Duno 1
3. MGV Duno 2

Uitslagen district Zuid afdeling 1:

1. MGC Geldrop 1
2. MGC Geldrop 2
3. MGC Eindhoven 1

Uitslagen district Zuid afdeling 2:

1. MGC Geldrop 1
2. MGC Eindhoven 1
3. MGC Eindhoven 2

Uitslagen district West:

1. RMC De Hole Ridders
2. MGC Heerhugowaard
3. MGC Trekvogels

4.3 Districtskampioenschappen

Tijdens de districtskampioenschappen is er in alle districten weer gestreden voor de overwinning.

Uitslagen district Noord, afdeling 1: Heren senioren:

1. Frits Zwaal, MGC Appelscha
2. Eppie Paulusma, MGC Appelscha
3. Alban Gerritsen, MGC Appelscha

Dames:

1. Michaëla Gerritsen, MGC Appelscha
2. Paulien Jasper, MG V Duno
3. Petra Tenge, MGC Appelscha

Heren:

1. Stephan Behrens, Niendorfer MC v. 1963 e.V.
2. Youri Bottenberg, Niendorfer MC v. 1963 e.V.
3. Zeno Folkertsma, MGC Drachten

Uitslagen district Noord, afdeling 2:

Heren senioren:

1. Roelof Hooijmsma, MGC Appelscha
2. Frits Zwaal, MGC Appelscha
3. Wilco de Vos, MGC Drachten

Dames:

1. Ingrid Scheeringa, MGC Drachten
2. Blijke Euvermann, MGC Appelscha
3. Renate Arends, MGC Drachten

Heren:

1. Jan Egbert Hooijmsma, MGC Appelscha
2. Albert Hooijmsma, MGC Appelscha

Uitslagen district Noord, Combi:

Heren senioren:

1. Frits Zwaal, MGC Appelscha
2. Roelof Hooijmsma, MGC Appelscha
3. Marten de Vries, MGC Appelscha

Dames:

1. Ingrid Scheeringa, MGC Drachten
2. Blijke Euvermann, MGC Appelscha
3. Renate Arends, MGC Drachten

Heren:

1. Jan Egbert Hooijmsma, MGC Appelscha
2. Albert Hooijmsma, MGC Appelscha
3. Stephan Behrens, Niendorfer MCv.1963 eV

Uitslagen district Oost, afdeling 1:

Dames senioren:

1. Joy Wielink, SC Olympia Dortmund e.V.
2. Alie Visser, MG V Duno
3. Annelies Groothelm, SC Olympia Dortmund e.V.

Heren senioren:

1. Gerard Verberk, MGC 't Valkhof
2. Hans Broodbakker, MG V De Veluwe
3. Cor Legierse, MGC De Houtduif

Uitslagen district Oost, afdeling 2:

Dames senioren:

1. Joy Wielink, SC Olympia Dortmund e.V.
2. Alie Visser, MG V Duno
3. Annelies Groothelm, SC Olympia Dortmund e.V.

Heren senioren:

1. Kees vd Peppel, MGC De Vrije Slag
2. Hans Broodbakker, MG V De Veluwe
3. Yvo Keus, MGC De Trekvogels

Uitslagen district Oost, combi:

Dames senioren:

1. Joy Wielink, SC Olympia Dortmund e.V.
2. Alie Visser, MGV Duno
3. Annelies Groothelm, SC Olympia Dortmund e.V.

Heren senioren:

1. Hans Broodbakker, MGV De Veluwe
2. Cor Legierse, MGC De Houtduif
3. Kees vd Peppel, MGC De Vrije Slag

Uitslagen district Zuid:

Dames:

1. Annie v. Beek, MGC Eindhoven Lichtstad
2. Wilma Doomen, MGC De Houtduif

Heren:

1. Erick vd Moosdijk, MGC Geldrop
2. Roland Klarenbeek, MGC Oirschot
3. Dirk Robrecht, MGC Rozemaai

Uitslagen district West, afdeling 1 :

Dames senioren:

1. Wendy Los, RMC De Hole Ridders
2. Marrie Bonhof, MGC Aalsmeer
3. Marianne Groenendijk, RMC De Hole Ridders

Heren:

1. Dirk-Jan Jongkind, RMC De Hole Ridders
2. Johan den Dunnen, RMC De Hole Ridders
3. Wilco de Blok, SV W.I.K.

Uitslagen district West, afdeling 2:

Jeugd:

1. Carl v. Es, RMC De Hole Ridders
2. Corné v. Es, RMC De Hole Ridders

Dames senioren:

1. Wendy Los, RMC De Hole Ridders
2. Els vd Stroom, MGC Aalsmeer
3. Marianne Groenendijk, RMC De Hole Ridders

Heren:

1. Johan den Dunnen, RMC De Hole Ridders
2. Dirk-Jan Jongkind, RMC De Hole Ridders
3. André van Vliet, RMC De Hole Ridders

Uitslagen district West, combi:

Dames senioren:

1. Wendy Los, RMC De Hole Ridders
2. Marianne Groenendijk, RMC De Hole Ridders
3. Marrie Bonhof, MGC Aalsmeer

Heren:

1. Dirk-Jan Jongkind, RMC De Hole Ridders
2. Johan den Dunnen, RMC De Hole Ridders
3. Lars Looijen, MGC De Trekvogels

4.4 Landelijke Hoofdklasse

Op landelijk niveau werd er weer om het landskampioenschap gestreden in de Landelijke Hoofdklasse (LHK).

Eindstand LHK 2024:

1. MGC Oirschot
2. RMC De Hole Ridders 1
3. MGC Appelscha
4. MGV De Veluwe
5. MGV Duno
6. RMC De Hole Ridders 2

Met deze overwinning mocht MGC Oirschot zich gaan meten met de top van Europa tijdens de Minigolf Champions League final in het Zweedse Landskrona later in het jaar.

4.5 Nederlandse Kampioenschappen

4.5.1 NK Combi

De NK reeks startte met de NK Combi op de lange en korte banen van MGC Geldrop in Geldrop.

Heren senioren 2:

1. André Doomen, MGC De Houtduif
2. Cor Legierse, MGC De Houtduif
3. Jan van Acquoj, MGC Geldrop

Heren senioren 1:

1. Steven Steiger, MGC Oirschot
2. Hans Verkooijen, MGC Oirschot
3. Hans Berben, MGC Oirschot

Dames senioren 1:

1. Wendy Los, RMC De Hole Ridders
2. Marianne Groenendijk, RMC De Hole Ridders
3. Michaëla Gerritsen, MGC Appelscha

Dames:

1. Martine Rozeveld, MGC Appelscha

Heren:

1. Youri Bottenberg, Niendorfer MC v. 1963 e.V.
2. Zeno Folkertsma, MGC Drachten
3. Jan Egbert Hooijsma, MGC Appelscha

4.5.2 Het NK 3-Tallen

Het NK 3-Tallen was de volgende in de lijst. Dit toernooi werd gespeeld op de viltbanen van MGC Appelscha in Appelscha.

Uitslagen NK 3-Tallen:

Dames:

1. RMC De Hole Ridders
2. MGC Appelscha 2
3. MGC Appelscha 1

Heren:

1. MGC Oirschot
2. RMC De Hole Ridders 1
3. MGC Appelscha 1

Door dit NK te winnen plaatsten de dames zich voor de Minigolf Champions League final te Landskrona in Zweden, maar zagen af van deelname.

4.5.3 NK Matchplay

Voor het NK Matchplay was gekozen voor de Nederlands systeembanen van MGC 't Valkhof te Nijmegen.

Uitslagen NK Matchplay:

1. Cor Legierse, MGC De Houtduif
2. Roy Remie, MGV Duno
3. Gerard Verberk, MGC 't Valkhof

4.5.4 NK Variabel

Het **NK Variabel** werd zaterdag op de banen van MGC Aalsmeer in Aalsmeer gespeeld en zondag op de banen van RMC De Hole Ridders in Ridderkerk, allebei afdeling 1.

Uitslagen NK Variabel:

Heren senioren 2:

1. Teun-André de Vlugt, MGC Heerhugowaard
2. Pascal van Duin, MGC Heerhugowaard
3. Frank Buurman, MGC Heerhugowaard

Heren senioren 1:

1. Hans Broodbakker, MGV de Veluwe
2. Johan den Dunnen, RMC De Hole Ridders
3. Hans Berben, MGC Oirschot

Dames senioren:

1. Michaëla Gerritsen, MGC Appelscha
2. Wendy Los, RMC De Hole Ridders
3. Dingina Dissel, RMC De Hole Ridders I

Heren:

1. Dirk-Jan Jongkind, RMC De Hole Ridders
2. Mariusz Ciesielski, RMC De Hole Ridders

4.6 Internationale Kampioenschappen

Internationaal werden er ook spelers en diverse teams afgevaardigd.

4.6.1 Wereld Kampioenschap Jeugd

Bij het Wereld Kampioenschap Jeugd in Voitsberg (Oostenrijk) wist Tim de Boer zich opnieuw prima staande te houden en eindigde op een voor Nederland geweldige vijfde plaats in het strokeplay toernooi. Tim evenaarde daarmee de prestatie die hij vorig wist te behalen. Tim plaatste zich ook voor het matchplay toernooi, maar daarin werd hij helaas in de eerste ronde uitgeschakeld.

4.6.2 Europees Kampioenschap Algemene Klasse

De Algemene Klasse reisde met een herenteam af naar het Kroatische Zaton voor de Europese Kampioenschappen. Het team wist op dit EK een achtste plaats te behalen, een prestatie vergelijkbaar aan die in 2023 toen op de WK een negende plaats werd behaald.

Individuele uitslag strokeplay:

31. Youri Bottenberg
52. Dirk-Jan Jongkind
53. Steven Steiger
59. Hans Verkooijen
63. René Bos
64. Jan Egbert Hooijsma
71. Hans Broodbakker

Door als enige bij de eerste 32 spelers te eindigen, plaatste Youri Bottenberg zich voor het matchplay toernooi op Zaterdag. Een zware strijd volgde maar hij moest in de eerste ronde zijn meerdere erkennen in de latere verliezende finalist Kenny Marc Schmeckenbecher.

4.6.3 Wereld Kampioenschap Senioren

De senioren speelden een Wereld Kampioenschap in Canegrate, Italië. Nederland werd vertegenwoordigd door een dames en herenteam.

Het damesteam behaalde een verdienstelijke zevende plaats, een ietwat tegenvallende prestatie na de vierde plaats behaald op het EK in 2023.

Individuele uitslag:

- 18. Wendy Los
- 19. Joy Wielink
- 20. Michaëla Gerritsen
- 24. Marianne Groenendijk

Geen van de Nederlanders eindigde bij de eerste 16 speelsters voor plaatsing van het matchplay toernooi.

Het Nederlandse herenteam eindigde op het WK op de zevende plaats, een prestatie vergelijkbaar aan de zesde plaats op het EK van vorig jaar.

Individuele uitslag:

- 35. Hans Verkooijen
- 36. André van Vliet
- 38. Gerard Los
- 45. Alex Jasper
- 48. Steven Steiger

Hans Broodbakker en Ruud Slappendel zijn niet geëindigd.

Ook bij de heren heeft helaas niemand zich kunnen plaatsen voor het Matchplay toernooi.

4.6.4 Champions League

Het laatste internationale evenement was de Minigolf Champions League final. Dit jaar werden de spelers en speelsters vermeld omdat dit toernooi georganiseerd werd in een sporthal in Landskrona, Zweden. Zoals eerder gemeld heeft de Nederlandse Kampioen bij de dames afgezien van deelname. Het herenteam van MGC Oirschot reisde wel af. Zij eindigden op de achtste plaats, gelijk aan de plaats die zij vorig jaar wisten te bereiken.

Een heel verhaal weer over het minigolfseizoen 2024. Terugkijkend was het wederom een sportief jaar, met felicitaties, zowel voor alle winnaars als alle deelnemers.

5 Bestuursevaluatie 2024

5.1 Functioneren bestuurders

In het grootste deel van 2024 was het NMB bestuur niet compleet, pas op de najaarsvergadering werd er een nieuwe voorzitter gevonden. Een direct gevolg hiervan is dat de aandacht van het bestuur zich vooral heeft gericht op de lopende zaken, er voor zorgen dat alle wedstrijden (nationaal en internationaal) doorgang konden vinden. Zaken als de gevraagde bestuursevaluatie zijn daardoor blijven liggen (zie ook hoofdstuk 1. Voorwoord door het bestuur).

5.1.1 Zachte kant

Persoonlijk gedrag.

Het bestuur van de NMB bestond voor een groot deel van het jaar uit vier leden. Er was een vacature van de voorzitter, die pas eind november werd vervuld. In dat jaar heeft het bestuur veel lopende en nieuwe initiatieven in goede afstemming en sfeer opgepakt. Dit werd met veel inzet gedaan. Bestuursleden waren bereid om taken over te nemen van elkaar en van de voorzittersfunctie. Door alle drukte lukte het bestuursleden niet altijd om alle stukken en informatie van de NOC*NSF op tijd en goed te bestuderen. Ook blijven actiepunten langer openstaan door alle hectiek en een hogere prioriteit van andere actiepunten. De gedragscode voor bestuursleden wordt door de bestuursleden onderschreven en er wordt naar gehandeld.

Relatie met de achterban.

De relatie met de achterban kan altijd beter. Het bestuur communiceert zo veel en zo transparant mogelijk met de verenigingen en leden van de verenigingen en het NMB bestuur bezoekt standaard de vergaderingen van de verenigingen in de districten. Teleurstellend is wel te moeten vaststellen dat de ALV's slechts door de helft van de verenigingen worden bijgewoond. De eerder geschetste problemen (zie ook hoofdstuk 1. Voorwoord door het bestuur), spelen ook bij de verenigingen. Door een tekort aan bestuurders/vrijwilligers ligt ook daar de aandacht vooral op de sport, doorgang van de wedstrijden, en niet op alle andere bestuurlijke zaken en van bovenaf aangedragen ontwikkelingen en aandachtspunten.

5.1.2 Harde kant

Rol- en taak vastheid.

De taken van de bestuursleden zijn recent duidelijk op papier vastgelegd en worden naar behoren uitgevoerd. De bestuursleden zijn bereid elkaar, waar mogelijk, te ondersteunen en men is bereid om opleidingen te doen als de taak dit vereist.

5.1.3 Code Goed Sportbestuur

5.1.3.1 Verantwoordelijkheid

Het bestuur van de NMB heeft diverse initiatieven te melden in het kader van Verantwoordelijkheid.

Het NMB bestuur heeft in 2024 zijn functiebeschrijvingen aangepast en in lijn gebracht met de eisen die in het integriteitsbeleidsplan-project zijn gesteld. De aangepaste beschrijvingen, met name de profielen van de functies zijn toegevoegd, zijn met de stukken van de ALV aan alle verenigingen gestuurd en op de website van de NMB geplaatst. Het document is besproken en

goedgekeurd in de ALV van 30 november 2024. De notulen van deze vergadering zijn beschikbaar op de website van de NMB.

Opgemerkt dient te worden dat de bestuurders van de NMB vrijwilligers zijn, onafhankelijk zich bewust van hun eigen functie, en bereid om eventueel benodigde cursussen of informatiebijeenkomsten daarvoor te volgen.

De gedragscodes zijn al in 2023 gedeeld met de verenigingen en de leden. Het onderwerp van de 4V's (Verenigingsbrede gedragscode, Vertrouwenscontactpersoon op de club, Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) en Vakkundige trainer-coaches) is in de ALV van de NMB op 30 november 2024 besproken, met de aansporing deze in de besturen van de verenigingen en met de leden te bespreken. Ook dit is vastgelegd in de notulen van de ALV.

De onderwerpen verbonden met integriteitsbeleid stonden in 2024 (en ook in 2025) op de agenda van de bestuursvergadering en op de actielijst van het bestuur.

Het meerjarenbeleidsplan 2025-2028 is in de zomer en herfst van 2024 gemaakt met de door ons zeer gewaardeerde hulp van de NOC*NSF gemaakt en met medewerking van een NMB projectgroep, het bestuur en een groep enthousiaste leden. Het meerjarenbeleidsplan 2025-2028 is in de ALV van 30 november 2024 besproken en door de leden van de NMB goedgekeurd. Einde 2024 is er een start gemaakt met het schrijven van een meerjaren integriteitsbeleidsplan 2025-2028.

Elk jaar maakt de penningmeester een meerjarenbegroting over de komende 4 jaren. In 2024 is de meerjarenbegroting 2025-2028 aan de ALV voorgelegd en goedgekeurd.

De bestuurders geven per bestuursvergadering of ALV aan of er sprake is van belangenverstrengeling bij één van de agendapunten. Nevenfuncties van de bestuursleden zijn bekend en gepubliceerd (wordt elke ALV meegestuurd met de stukken).

De bestuursevaluatie naar het eigen functioneren is maar deels uitgevoerd, ook omdat de voorzittersfunctie vacant was. De bestuursevaluatie is op 24 februari uitgevoerd en genotuleerd.

5.1.3.2 Democratie

Het NMB bestuur betreft alle leden zo veel mogelijk bij al de belangrijke beslissingen die de NMB moet nemen, de belangrijkste voorwaarde voor een door de leden ondersteund beleid.

Om een goed beeld te krijgen van wat er onder de leden leeft, alsmede om waar nodig het beleid van de NMB toe te lichten, zijn bestuursleden in 2024 aanwezig geweest als toehoorder bij de diverse NMB-vergaderingen van de leden in de vier districten (Noord, Oost, Zuid, West).

Het meerjarenbeleidsplan 2025-2028 is in 2024 opgesteld samen met een groep enthousiaste leden, en na ruggenspraak met de leden uit de vier districten.

Op de ALV van 30 november heeft het bestuur van de NMB aangekondigd een brede enquête onder de basis- en sportleden te houden om de mening van de leden te peilen over het presteren van de NMB en de wensen die de leden hebben inzake het bestuur, veiligheid en

wedstrijdaanbod. De topsportcoördinator heeft eind 2024 een eerste concept gemaakt voor deze enquête.

Om een goed beeld te krijgen van wat er onder de leden leeft, alsmede om waar nodig het beleid van de NMB toe te lichten, zijn bestuursleden in 2024 aanwezig geweest als toehoorder bij de diverse NMB-vergaderingen van de leden in de vier districten (Noord, Oost, Zuid, West).

Het bestuur heeft oog voor minderheden en kwetsbare groepen en heeft in 2023 en 2024 stukken gepubliceerd om dit beleidsmatig te ondersteunen.

Het bestuur vraagt regelmatig aan zijn leden, m.n. vrouwelijke leden, wie er bestuurs- of vrijwilligersfuncties willen uitvoeren. Het bestuur denkt dat met een gezamenlijke aanpak betere beslissingen worden genomen.

De NMB heeft helaas nog steeds te weinig vrouwen die bereid zijn om in het bestuur of in NMB commissies plaats te nemen. Belangrijke oorzaken daarvan zijn het lage aantal vrouwelijke leden van de NMB, en de alsmaar toenemende verantwoordelijkheden en taken die bestuursleden tegenwoordig krijgen. Dit laatste schrikt vrijwilligers af om zich aan te melden voor een functie.

De voorzittersfunctie is vanaf 1 december 2024 weer bezet. De gekozen voorzitter is op de hoogte van zijn functiebeschrijving en gedragscodes. Aan hem is ook gevraagd een VOG te overleggen conform het beleid van de NMB.

De penningmeester is herkozen voor een uitzonderlijke vijfde termijn van 3 jaar. Op de ALV heeft het bestuur dit kenbaar duidelijk gemaakt dat dit een uitzonderlijke situatie is maar dat helaas een beoogde kandidaat is teruggetreden en dat er daarnaast geen andere kandidaat is gevonden. Conform het bepaalde in de statuten is de penningmeester herkozen voor 3 jaar.

5.1.3.3 *Maatschappij*

Het bestuur heeft in 2023, met instemming van de leden in de ALV, zijn maatschappelijk beleid gepubliceerd, en probeert daar in alle besluiten die zij neemt rekening mee te houden. Ook het centraal stellen van een positief sportklimaat staat hoog in het vaandel van de NMB en dit onderwerp is ook weer in het kader van het meerjarenbeleidsplan 2025-2028 ter sprake gekomen.

De NMB stimuleert zijn verenigingen zich aan te sluiten bij activiteiten in de gemeente, door te helpen bij het lokaal vinden van vrijwilligers of het aansluiten bij het lokale sportakkoord. Een groot probleem voor de verenigingen is dat zij meestal ook te kampen hebben met een tekort aan vrijwilligers die bereid zijn om hun tijd en aandacht aan de vereniging te geven. De gedachte is meestal "wat heb ik er als vrijwilliger aan, altijd commentaar, ik doe het toch niet goed", dus liever maar niet.

Het vormen en uitdragen van integriteitsbeleid is een belangrijk speerpunt van het bestuur in 2024 en 2025. Dit beleidsvoornemen is met name uitgebreid ter sprake gekomen in de najaars ALV van 2024.

Het bestuur streeft naar een inclusieve, open en gelijkwaardige cultuur binnen onze sportorganisatie. Naar de mening van het bestuur is er een open inclusieve cultuur binnen de NMB en zijn verenigingen.

5.1.3.4 *Transparantie*

Het bestuur heeft een gedragen meerjarenbeleidsplan 2025-2028. Dit meerjarenbeleidsplan 2025-2028 is het vervolg op het meerjarenbeleidsplan 2021-2024, waarover zij in dit jaarverslag rapporteert.

De ambities staan in ons Jaarplan 2024 en ook de financiële status en meerjarenbegroting passeren elk jaar in de ALV's. In het meerjarenbeleidsplan 2025-2028 hebben we een SWOT gemaakt voor de NMB en zijn verenigingen. Op grond van die bevindingen zijn de prioriteiten en de relevante risico's op papier gezet. Al deze documenten worden gepubliceerd op de website van de NMB en aan de verenigingen toegestuurd.

De NMB heeft een duidelijk rooster van aftreden gepubliceerd, waarin bijvoorbeeld ook de nevenfuncties en zittingstermijnen worden gepubliceerd. In de statuten staat dat een maximale bestuurstermijn geldt van 3 maal 3 jaar. De ALV kan, onder condities conform de statuten, een verlenging van extra termijn aan geven. Dit is in 2024 gebeurd bij de verlenging van de zittingstermijn van de penningmeester, bij gebrek aan andere vrijwilligers die deze functie willen en kunnen vervullen.

Het bestuur verantwoordt zich over het eigen handelen. Zij is nog zoekende op welke manier dit het beste gedaan kan worden en hoe dit te communiceren.

6 IPB 2021-2024.

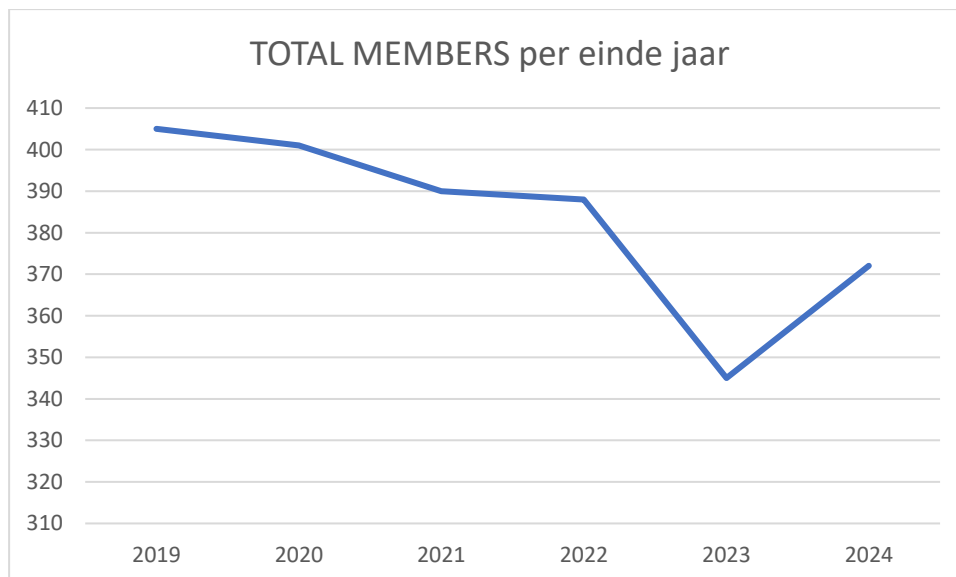
6.1 Verhoging van het aantal verenigingen.

De PR-functionaris heeft diverse contacten met baaneigenaren gehad, maar er zijn geen concrete resultaten uit gekomen. Helaas heeft het laatste lid van één vereniging het lidmaatschap van de vereniging per 31 december opgezegd, wegens gebrek aan leden.

6.2 Ondersteunen verenigingen bij het vergroten en het behoud van het aantal leden

De PR-functionaris heeft in het Jaarplan 2024 en in dit Jaarverslag 2024 beschreven welke promoties de NMB voor zijn leden heeft ondersteund.

Het aantal leden per einde jaar 2024 is 372 iets hoger dan eind 2023 (345).



6.3 Financiële positie van de Bond versterken

De NMB heeft een goede financiële positie door verstandig beleid van het bestuur en in het bijzonder van de penningmeester, onder toezicht van de ALV en gecontroleerd door de financiële commissie.

Het bestuur zocht ook in 2024 naar sponsors, maar deze initiatieven zijn helaas niet succesvol gebleken.

6.4 Ondersteunen van de wedstrijd sport

In 2024 is het NMB wedstrijdreglement aangepast en goedgekeurd door de ALV in het voorjaar. Het doel van de aanpassingen was vooral gericht op het geven van meer mogelijkheden aan districten voor het organiseren van districtswedstrijden waar de leden in de districten het meeste behoefte aan hebben. Dit doel is conform het streven in Versterken Sportbonden.

6.5 Samenwerking met baaneigenaren zodat meer mensen gaan minigolfen

Veel verenigingen zijn geen beheerder of eigenaar van de baan waarop zij spelen, zij spelen op banen van commerciële baaneigenaren. Verenigingen die beheerder/eigenaar van de baan zijn kunnen de belangen van de vereniging en de minigolfsport altijd voorrang geven. Verenigingen zonder een eigen baan hebben altijd te maken met de vaak conflicterende belangen van een baaneigenaar. Deze baaneigenaren hebben vaak andere belangen dan de verenigingen, een baaneigenaar wil zoveel mogelijk bezoekers trekken (inkomsten creëren) en heeft bijvoorbeeld niet veel belang bij een baan die een dag (deels) is gesloten omdat er wedstrijden worden gespeeld. Deze tegenstelling maakt het voor een vereniging vaak lastig om tot goede afspraken met de eigenaar te komen.

De NMB heeft nog geen promotiemateriaal gemaakt voor (nieuwe) baaneigenaren. Wel zijn er contacten en gesprekken geweest met geïnteresseerde baaneigenaren, en dat zal in 2025 een speerpunt zijn.

Dit onderdeel van het beleid verdient meer inspanning dan nu geleverd kan worden. We hopen dat in de komende jaren wel meer op te kunnen pakken.

7 Beleid

7.1 Beleid Discriminatie en Inclusie

Het discriminatie en inclusie beleid is in 2023 opgeschreven en door het bestuur goedgekeurd. Het beleid is in de voorjaars ALV van 2024 voorgelegd aan de verenigingen en zonder aanpassingen goedgekeurd. In 2023 heeft het bestuur vastgesteld dat vooral op het gebied van man/vrouw verhouding in het NMB bestuur en de diverse commissies iets moet gebeuren. Vrouwen zijn in aantal helaas ondervertegenwoordigd. In de kandidaatstelling voor nieuwe bestuurders en het meldpunt Integriteit heeft het bestuur geprobeerd om met name vrouwelijke kandidaten te interesseren voor de vacatures. Dit heeft helaas geen vrouwelijke kandidaten opgeleverd. Bij de verenigingen binnen de NMB is het beeld iets beter, al zijn vrouwen daar over het algemeen vaak ook ondervertegenwoordigd.

7.2 Vrijwilligersbeleid

Het vrijwilligersbeleid is in 2023 vastgelegd en door het bestuur goedgekeurd. Het beleid is in de voorjaars ALV van 2024 voorgelegd aan de verenigingen en zonder aanpassingen goedgekeurd. De NMB en de verenigingen worden gedragen door vrijwilligers. Zonder deze vrijwilligers is er niets mogelijk. Het beleid van de NMB is om vrijwilligers te ondersteunen en waar nodig en gewenst opleidingen aan te bieden voor de ontwikkeling van onze druk bezette vrijwilligers.

7.3 Maatschappelijke Waarde Beleid

In het kader van de Code Goed Sportbestuur heeft ook de NMB eind 2023 zijn Maatschappelijke Waarde beleid op papier gezet en in de bestuursvergadering goedgekeurd. Het beleid is in de voorjaars ALV van 2024 voorgelegd aan de verenigingen en zonder aanpassingen goedgekeurd.

7.4 Positieve sportcultuur

In het kader van de "Code Goed Sportcultuur" en het "Sportakkoord 2" heeft de NMB ook in 2023 het beleid opgeschreven inzake een positieve sportcultuur. Het beleid is in de voorjaars ALV van 2024

voorgelegd aan de verenigingen en zonder aanpassingen goedgekeurd. De nieuwe voorzitter heeft aangegeven dat hij een positieve houding ten aanzien van de minigolfsport, het bestuur, de scheidsrechters en alle vrijwilligers als een van zijn belangrijkste doelstellingen ziet. Alleen met een positieve instelling, opbouwende kritiek en het aandragen van oplossingen kan veel bereikt worden. Met alleen gezeur bereik je niks.

7.5 Integriteitsbeleid

De NMB heeft in 2023 in zijn bestuursvergadering besloten om een integriteitsmanager te zoeken voor het opstellen en uitvoeren van het integriteitsbeleid. Helaas is deze functie nog steeds een vacature. Het bestuur vult voorlopig noodgedwongen de taken van de integriteitsmanager in.

In 2024 heeft de NOC*NSF in het kader van “Versterken Sportbonden” een budget ter beschikking gesteld om een integriteitsbeleidsplan ‘light’ op te stellen. Met het budget heeft de NMB de gelegenheid om een door de NOC*NSF aangewezen deskundige (mevrouw E. Frijlink) in 2024 en 2025 begeleid te worden in het opstellen van dit beleidsplan. Onder begeleiding van mevrouw Frijlink is vastgesteld welke onderdelen van dit plan al op orde zijn en welke stukken nog opgeleverd moeten worden om te voldoen aan de minimale kwaliteitseisen van de NOC*NSF.

Op orde zijn:

- De portefeuillehouder in het bestuur is de voorzitter.
- De coördinatie en uitvoering is in het bestuur belegd.
- Het meldpunt, de bemensing en de procedure van het meldpunt is in de najaars ALV van 2024 goedgekeurd. Het meldpunt is gezet op de website van de NMB onder een eigen tabblad: Veilig sporten.
- Integriteit staat elke NMB vergadering op de agenda.
- Het Profiel van de bestuurders is in 2024 toegevoegd aan de functiebeschrijvingen van de NMB.
- De informatie over de bestuurders is openbaar en wordt bij elke ALV meegestuurd met de stukken.
- De gedragscode van bestuursleden is aanwezig en goedgekeurd door de ALV. De gedragscodes die op de site van CVS staan zijn ook gedeeld met alle verenigingen.
- De NMB heeft een door de ALV goedgekeurd VOG-beleid. (In 2025 streven we ernaar dat de NMB en de verenigingen een gratis VOG kunnen aanvragen.)
- De leden zijn gebonden aan het tuchtreglement. We hebben geen medewerkers.
- Algemeen tuchtreglement (in statuten van de NMB) is op orde
- Reglement Seksuele intimidatie is opgesteld, inclusief beleid grensoverschrijdend gedrag.
- Nationaal Dopingreglement (via ISR) is op orde. Staat in de statuten van de NMB
- Binding aan besluiten Dopingautoriteit (via DA) is op orde
- De klachtenregeling is aanwezig en zal in 2025 worden getoetst en eventueel verbeterd.
- In de statuten staat ook de aanklager tuchtrecht.
- Het sjabloon voor het Jaarverslag is aangepast om te rapporteren over integriteit. (hoofdstuk 7.5)
- Jaarlijkse klachtenrapportage is voor 2023 opgesteld en in het Jaarverslag sjabloon voor 2024 opgenomen.

Nog te doen zijn:

- Goedkeuren van de visie van de NMB op integriteit.
- Beter communiceren over het (nog compleet op te stellen) integriteitsbeleidsplan via de website van de NMB
- Middelen die beschikbaar voor de uitvoering van de integriteitsinitiatieven moeten zijn plannen
- Opstellen van tekst ethisch leiderschap
- Geven van voorlichting inzake integriteit aan de trainers/coaches van de NMB (verenigingen hebben geen trainer/ coaches)
- Plannen en uitvoeren van relevante opleidingen door bestuurders en vrijwilligers van de NMB en verenigingen.
- De 4 V's zijn besproken in de najaars ALV van 2024 met de verenigingen. We willen de verenigingen stimuleren in 2025 om ook de 4V's te omarmen, waarbij de gedragscode en VOG het meest relevant zijn (we hebben geen trainers bij verenigingen, en geen VCP-er, wel een VCP-er op bondsniveau)
- Opstellen van een doelstelling aan deelname Regeling Gratis VOG.
- Werkwijze incidenten is aanwezig maar moet nog worden besproken in het bestuur.
- Werkwijze crisiscommunicatie moeten we nog opstellen. We hebben een checklist van zaken die daarop betrekking hebben

In 2025 zal het integriteitsbeleidsplan 2025-2028 verder worden opgesteld, met planning van de openstaande onderdelen. Daarbij worden de onderdelen die in 2025 moeten worden afgerond benoemd.

7.6 VOG beleid

Het VOG beleid is in 2024 onveranderd. Het plan is dat we begin 2025 kunnen gaan deelnemen aan Gratis VOG. In 2025 zullen we dan vervolgens het VOG beleid verder doorvoeren en bespreken met de verenigingen.

8 Klachtenrapportages 2024

In 2024 heeft de NMB één klacht ontvangen van een lid over een ander lid. Het bestuur heeft de penningmeester aangewezen om deze klacht in behandeling te nemen. De penningmeester heeft conform de klachtenprocedure de klacht in behandeling genomen. Het oordeel wordt binnenkort met klager en beklagde de klacht gedeeld.

In het bestuur is afgesproken dat de klachtenprocedure getoetst zal worden tegen het model klachtenprocedure die we ontvangen hebben van mevrouw E. Frijlink. In het kader van de oprichting van het Meldpunt Integriteit is een intern document gemaakt, gebaseerd op de leidraad van de NOC*NSF, wat beschrijft hoe gehandeld moet worden door het Meldpunt integriteit bij zaken van grensoverschrijdend gedrag.