

25 maart 2023

Functioneren 2022

Zachte kant

Interne samenwerking verliep zeer naar wens. Het bestuur bestaat uit 5 vrijwilligers met een duidelijke functiescheiding. We hebben elkaar niet vaak hoeven aanspreken op het vergeten of nalaten van taken van bestuurders. Zowel in de vergadering als buiten de vergadering is er veel contact en worden belangrijke onderwerpen vaak gezamenlijk opgepakt. Issues zijn vaak op het gebied van afzeggen van vergaderingen vanwege dubbele afspraken of andere prioriteiten.

Persoonlijk gedrag. De bestuursleden hebben elkaar wanneer nodig aangesproken als het gedrag van een ander bestuurslid dat noodzakelijk maakte. Het gaat daarbij om relatief kleine zaken, zoals laat in een vergadering, of niet geheel voorbereid zijn bij behandeling van stukken. Er zijn geen zaken van ongepast of zelfs grensoverschrijdend gedrag van de bestuurders en functionarissen te melden.

Relatie met de achterban. De relatie met de achterban kan altijd beter. In 2022 is daarom een zeer geslaagd verenigingscongres georganiseerd onder begeleiding van Huibert Brandts. In deze verenigingscongres hebben de verenigingen laten blijken wat zij belangrijk vonden, en waar zij kritieken op hadden. Het functioneren van het bestuur van de NMB is niet ter sprake gebracht door de verenigingen. Er zijn werkgroepen opgericht om de drie speerpunten van de verenigingen op te pakken. Daarover is in de ALV van 2023 gerapporteerd.

Harde kant

Rol- en taak vastheid. De taken van de bestuurders zijn duidelijk voor eenieder. De bestuurders pakken deze taken geheel zelfstandig en proactief op, en rapporteren hun voortgang elke bestuursvergadering (vaste agendapunten). In 2022 is geen enkele bestuurder ter verantwoording geroepen voor het nalaten van taken.

De voorzitter had bovendien binnen het bestuur de taak om de NMB te vertegenwoordigen en de initiatieven en de verplichtingen vanuit de NOC*NSF bij de andere bestuurders en leden over het voetlicht te krijgen. Dit heeft hij met verve gedaan. Een groot probleem voor een kleine bond is een goede vertaling te maken van alle eisen en wensen van de NOC*NSF naar praktisch uitvoerbaar beleid binnen een kleine bond. De NMB heeft een groot prio 1 probleem door het gestaag afnemen van het aantal leden, waardoor er veel druk staat op de leden om de banen open te houden. De NMB bestaat uit vrijwel alleen seniore leden, waarbij het ledental en de aanwas van nieuwe (jonge) leden onder druk staat.

Activiteiten en prestaties van het bestuur.

De evaluatie gebeurt ten opzichte van de IPB 2021-2024.

Verhoging van het aantal verenigingen.

De PR-functionaris heeft enkele contacten met baaneigenaren gehad, maar er zijn geen concrete resultaten uit gekomen. Helaas moeten we vaststellen dat ook in 2022 bij de NMB aangesloten verenigingen zijn gestopt.

Ondersteunen verenigingen bij het vergroten van het aantal leden en behoud van leden

De PR-functionaris heeft ook in het Jaarplan 2022 en Jaarverslag 2022 beschreven welke promoties de NMB voor zijn leden ondersteund. Verder heeft de NMB een verenigingscongres georganiseerd om de problemen die de verenigingen hebben met het behoud en uitbreiding van het aantal leden te bespreken. De werkgroepen die daaruit zijn opgericht hebben tot taak om voor nieuwe en oude leden aantrekkelijke competities te organiseren (in samenspraak met de districten) en om clinics te geven voor (nieuwe) leden. Ook is afgesproken om in 2024 weer een verenigingscongres te organiseren.

Helaas neemt het aantal leden nog steeds af, vandaar dat groei de prio 1 is voor onze sport en bond.

Financiële positie van de Bond versterken

De NMB heeft een goede financiële positie door verstandig beleid van het bestuur en in het bijzonder van de penningmeester. Het bestuur zoekt naar sponsoren, maar deze initiatieven zijn nog niet succesvol gebleken, ondanks enkele hoopvolle contacten.

Ondersteunen van de wedstrijdsport

Het programma van Bangolf is met succes gepromoot. (zie ook onze website) Level 1 van Bangolf online is geïmplementeerd en biedt de leden veel informatie over alle competities en toernooien en kampioenschappen in veel detail. Helaas zijn we veel historische, interessante wedstrijd en score informatie kwijtgeraakt bij de vervanging van de website.

De wedstrijdkalender is nog steeds een Excel document en nog niet flexibel. Het proces voor aanvragen van toernooien is geoptimaliseerd.

Het inschrijven voor toernooien is nog steeds hetzelfde. Bangolf biedt daar dure oplossingen voor, die we niet gekozen hebben.

De WMF regels zijn vertaald.

Het bestuur is van mening dat dit IPB item ruime aandacht heeft gekregen met enkele successen.

Samenwerking met baaneigenaren om te komen tot dat meer mensen gaan minigolfen

Veel verenigingen spelen op banen van baaneigenaren. Ongeveer de helft van de verenigingen zijn ook eigenaar van de banen, of voeren daar het beheer over. De baaneigenaren zijn dus van groot belang voor de verenigingen en de NMB.

Er is nog geen promotiemateriaal gemaakt voor baaneigenaren (nieuwe). Wel zijn er contacten en gesprekken geweest met geïnteresseerde baaneigenaren.

Dit onderdeel van het beleid verdient meer inspanning dan nu geleverd kan worden. We hopen dat in de komende jaren wel op te kunnen pakken.